비전2020-1000 워크숍

“행복한 하나교회 되기”

2020. 6. 21.

복음을 사모하는 사람들

대한예수교
장 로 회 **하 나 교 회**

【하나교회 지도자 워크숍】

□ **주제** **"행복한 하나교회 되기"**

□ **목적**

○ 하나교회「비전2020-1000」한마음 공유의 장 마련
○ 교회 설계도에 약속의 실행 과정으로 행복한 교회되기
○ 교회 사명과 목표를 분명히 인식하여 한목소리 내기
○ 교회 리더의 은사 확인과 리더십 개발 활용
○ 교회 부흥 성장의 기틀 마련과 지도자 배치

□ **개요**

○ 과정 : 하나교회 리더(직분담당자, 교역자, 교사) 워크숍
○ 기간 : 2020. 6. 21(일) 13:00 ~ 17:00 (4시간 집중)
○ 장소 : 교회 2층 본당
○ 대상 : 총_____명
○ 주관 : 하나교회 교육위원회 주관 및 당회 승인

□ **일정 및 내용**

순	시 간	내 용	비 고
	13:00~13:20	참여자 **등록** 및 티타임	교육위원회 담당
	13:20~13:50	**예 배** **(마16:17, 네가 복이 있도다!)**	인도자 광고: 교육위원회
	13:50~14:00	휴식 시간	간식
1	14:00~14:45	**1강: 교회 비전_실행목표** - 비전2020-1000 교회설계도 - 교회위원회 역할 확인	담임목사
	14:45~15:00	휴식 시간	간식
2	15:00~15:45	**2강: 비전 리더십_관계망** - 영적 리더십_팀 사역 - 생명사역_관계 전도 - 섬김사역_기관 선교	담임목사
	15:45~16:00	휴식 시간	간식
3	16:00~16:45	**3강: 소그룹 실제_실행하기** - 소그룹 인도방법_연습 - 위원회별 모임_위원회 재구성	담임목사 (각 위원장)
	16:45~16:50	휴식 시간	간식
4	16:50~17:00	**4강: 비전확인 및 선포_다지기** - 내가 아는 하나교회 - 주님께 서약 및 기도	신지은 (예배위원장)
	17:00~18:00	**다과회**	교육위원회

워크숍에 들어가기 전에

우리 모두 **자신에게 질문**해 봅니다.

○ **교회 공동체 방향**에 대하여 **한 마음**이 되었는지요?
아니면 방향을 모르고서 서로 협력하기보다 힘들게 하진 않았는지요?

○ **생명 복음을** 제대로 알고 **교회 공동체를 따르고** 있는지요?
아니면 검증 없이 자기 맘대로의 신앙을 내세우고 있지는 않는지요?

○ 교회의 **새로운 비전**을 알고 **동참하려고** 힘썼는지요?
아니면 이단과 기복신앙에 빠져 본 교회를 업신여기지는 않았는지요?

○ 교회 **살림살이에 관심**을 가지고 **함께 동참**하였는지요?
아니면 바쁘다는 핑계로 외면하고 무관심으로 방관하지 않았는지요?

○ 성도들을 마음을 알고 **그리스도 사랑 안에서 서로 감싸**주었는지요?
아니면 경쟁하며 비난하고 자기자존심만 내세우지 않았는지요?

○ 성도들의 **문제를 해결하려고 기도하고 직접 나서** 보았는지요?
아니면 문제를 삼고 교회 지도자에게만 책임전가하지 않았는지요?

○ 관계 전도로 **온 가족이 예배 참석하도록 노력**을 계속하고 있나요?
아니면 아직도 영적 감각이 없이 주변을 맴돌게 하고 있지 않는지요?

○ 교회 특성을 잘 알고 있으며 **몸의 지체로서 한 가족임을 인정**하나요?
아니면 함부로 부정적인 말을 흘려서 교회를 허물지는 않았나요?

○ 교회 지도자를 잘 섬기며 말씀에 의한 **리더십에 순복**하였는지요?
아니면 교회 안팎에서 지도자의 리더십을 흔들지 않았는지요?

○ 교회 유관 시설의 역할을 잘 알고 **지역사회에 잘 홍보**하고 있나요?
아니면 시기하고 권한행사만 하려고 하지 않았는지요?

○ 당회의 **결정에 순복**하며 **당회의 승인 절차**를 따르고 있나요?
아니면 아무 승인 절차 없이 제멋대로 하지는 않았는지요?

○ 각자의 **맡은 직분을 감당하는데 최선**을 다 했는지요?
아니면 순간순간 모면하면서 핑계로 일삼지 않았는지요?

○ 교회에 대하여 애매하게 오해가 생길 때 **교회지도자를 신뢰**하나요?
아니면 의심의 눈초리로 분풀이 할 기회로 삼지 않았는지요?

그럼, 이제 하나교회 비전에 따라 **새로운 변화를 위하여 소통**해 봅시다!

1강

교회비전 [실행목표]

○ “비전2020-1000” 교회설계도

○ 6개 교회위원회 역할 제고

‘비전2020-1000’ 하나교회 설계도

“감격예배 • 복음경험 • 서로사랑”

복음과 함께

성경의 핵심인 예수 그리스도는 언약의 말씀의 실체로서, 약속의 말씀대로 오셨고, 죽으시고, 살아나시고, 승천하셨으며, 말씀대로 다시 오십니다. 기독교는 계시 언약 말씀의 종교입니다. 복음전파는 이러한 말씀을 전하는 것입니다. 말씀은 곧 예수 그리스도이며 우리의 생명이시며 복음의 핵심인 그리스도의 십자가입니다.

첫째, 하나교회는 대한예수교장로회 합동소속으로 십자가 복음으로 하나님의 사랑을 알아가고 체험하고 전하는 교회로서 서울시 서초구 방배동에 세워진 교회입니다.

둘째, 성도의 신앙본질과 영적회복 그리고 복음의 풍성한 은혜의 삶을 위해 성경을 ‘전체적이며 유기적으로’, 성경을 ‘제대로 그리고 바르게’ 설교하고 교육하고 있습니다.

셋째, 하나교회는 복지, 교육, 문화, 안전을 주 핵심 활동분야로 하여 십자가 사랑을 전하며 나누고, 어르신을 돌보며, 다음 세대의 주역들을 하나님 나라의 인재로 키우고 지원함으로써 세상을 살리면서 하나님 원하시는 일꾼으로 세워 나아가고 있습니다.

넷째, 하나교회는 소그룹 활동에서 성령의 교통이 이루어지는 교회이며, ‘십자가의 도’의 ‘완성된 생명의 말씀’을 전하고 아름다운 이웃으로 지역사회에 섬김과 나눔에 앞장서 행복을 전달하고 있습니다.

다섯째, 하나교회는 자신과 가족과 세상에서 지치고 상한 마음을 예수 그리스도 안에서 회복할 수 있도록 진리의 복음으로 인도하고 있습니다.

Ⅰ. 교회공동체 철학

1. 말씀 위에 세워가는 교회

교회는 말씀 위에 세우는 것이지 말씀 밖에서는 세워질 수가 없습니다. 말씀이란 예수 그리스도를 의미합니다. 예수가 그리스도로 오심으로 하나님의 로고스가 계시되었는데, 그 말씀은 절대적으로 불변하고 유일한 것입니다. 인간은 주체가 될 수 없고, 오직 말씀의 도구에 불과하며, 하나님의 말씀으로 모든 만물과 만사를 해석하는 교회를 지향합니다. 그래서 하나님의 말씀인 성경이 가리키는 그리스도의 십자가 복음을 알고 배우기 위해 모이기를 힘써야합니다.

2. 예수님의 장성한 분량까지 자라가는 교회

교회가 "자란다"는 의미는 "생명"을 전제로 하고 있습니다. 왜냐하면 죽은 것은 자랄 수가 없기 때문입니다. 그래서 교회가 자라나가는데 기본 요건은 예수를 그리스도로 믿는 것과 아는 일에 하나 되는 것입니다. 지혜의 성령으로 충만하여 하나님이 누구이고, 어떤 분인가를 끊임없이 아는데 전념해야 합니다.

3. 진리의 투쟁에서 승리하는 교회

현대 교회 안에는 끝없는 거짓 복음이 들어와서 미혹을 합니다. 하나님의 말씀에 착념하지 아니하면 거짓의 유혹에 미혹될 수밖에 없고, 자연히 우리의 내면세계가 평안을 누리지 못합니다. 그러나 교회가 하나님의 말씀을 구체적으로 정립해서 수호하게 되면, 자기와의 싸움에서 이길 뿐만 아니라, 외부로부터 달콤한 유혹이 몰려올지라도 거짓된 것을 분별하여 배격하는 능력이 있습니다.

교회는 이미 승리를 보장받고 싸움을 하는 것입니다. 짐승권세가 어린양 되신 예수 그리스도 더불어 싸우려 하지만 결국 예수 그리스도께서 이미 이기셨기에, 반드시 최후에도 이기게 하십니다. 과거에 물든 잘못된 율법주의, 은사주의, 기복주의, 황금만능주의의 신앙에서 벗어나려고 하면 잠시 복음을 받아들이기 힘들 때도 있습니다. 이는 주님의 십자가가 날마다 나를 새롭게 하는 과정입니다. 말씀에 저항하게 하는 나를 조종하는 세력이 패배하면 주님과 함께 승리합니다.

Ⅱ. 교회공동체 비전

교회는 예수 그리스도만을 나의 구주로 믿고 신앙하는 공동체입니다. 기독교 개혁주의와 개혁파 신조에 따라 성령의 조명하심으로 말씀을 해석하며 삶에 적용될 수 있도록 설교하여 신앙과 생활의 일치를 추구합니다.

1. 교회사명(Mission)

① 복음전파 - 구원 - 축복 - 주께 영광
② 말(듣고) - 맘(믿고) - 삶(부름)
③ 오도록→ 사귀도록→ 배우도록→ 해보도록 → 맡도록

2. 교회비전(Our Vision)

말씀의 신앙화, 신앙의 생활화, 생활의 문화화

그리스도의 완성된 십자가 복음이 땅 끝까지 충만해지기까지 말씀의 신앙화, 신앙의 생활화, 생활의 문화화로 부요한 교회가 되는 것입니다.

드림 공동체	세움 공동체	나눔 공동체
감격예배 은혜찬양 감사드림	주님일꾼 손발리더 비전교육	이웃섬김 생명사랑 나눔행복

3. 핵심가치(Core Value) : ① 통일 ② 균형 ③ 충만

말씀의 초석위에 다양성을 존중하여 십자가 중심 복음으로 하나 되며 주님만이 삶의 주인임을 고백하며 그리스도의 장성한 분량까지 충만하며 진리로 세상에 생명복음을 나누어 주님나라를 이루어 가는 본질에 충실한 교회를 지향합니다.

4. 목표전략 / 액션플랜

4 Key - Word, 4대 영역 제시

① 교육 ② 복지 ③ 문화 ④ 안전

5. 하나교회의 교회위원회

① 예배위원회: 은혜 공간 팀(예배, 찬양, 헌금, 기도),
지원 공간 팀(홍보, 동영상, 시설관리)

② 새가족위원회: 새가족 소개, 교육 및 정착 팀, 심방 팀

③ 교제위원회: 소그룹 교제 (남.여전도회 팀, 교역자 팀, 청년 팀)
교회 생활(봉사 팀, 지역 전도 팀, 소그룹 전도 팀)

④ 교육위원회: 교육 공간 팀(교회학교, 성경대학)
비전 공간 팀(훈련방향, 활동분야)

⑤ 섬김위원회: 교육복지 팀(복지센터, 유관 기관 전도)
지역사회 팀(마을주민 활동, 시회공헌 활동 선교)

⑥ 재정위원회: 교회 살림(임대료, 사례비, 교육비, 애경사비, 구제비)

6. 교회성장 123

① 1단계: 리더를 세우는 일
② 2단계: 기관을 세우는 일
③ 3단계: 지역사회를 섬기는 일

7. 하나교회 특징

① 예배로 은혜감격을 누리는 교회
② 소그룹 교제로 복음을 경험하는 교회
③ 십자가복음으로 서로 사랑하는 교회
④ 선한 이웃으로 지역사회를 찾아가는 교회

Ⅲ. 교회공동체 설계

1. 예배(말씀) ➪ 신령한 예배로 감격을 누리는 교회

① 예배 목적 : 하나님을 영화롭게 하며, 자신을 드려 헌신하고, 성령 안에서 믿음 공동체 소속원으로 함께 그리스도의 몸을 이루어 성령 충만하여 감격을 누리는 존재가 되는 것

② 예배 형식 : 주일예배/수요예배/금요기도회/새벽예배/생활예배/기타

③ 예배 특징

1) 하나님의 신령한 성령 충만을 경험하고, 헌신하는 예배

- 예배의 간결과 집중/예배의 온전한 준비/효율적인 안내
- 예배의 정규순서 이외는 교역자 회의에서 결정

2) 영적, 환경적 필요에 따른 다양한 예배

- 아침예배 : 하나님과 경건한 만남을 원하는 새벽예배
- 전통예배 : 전통에 따라 온가족이 참여해 드리는 주일 주 예배
- 찬양예배 : 마음을 열고 진리 말씀을 배우고 헌신하는 드림 예배
- 부서예배 : 교구/구역/소그룹의 확장에 의한 부서 특성 예배

3) 테마(theme)가 있는 예배

- 주제가 있는 예배 : 말씀의 신앙화, 신앙의 생활화, 생활의 문화화에 따른 테마 결정
- 예배준비 기획 : 안내, 찬양, 성가, 기도 등의 모든 순서를 테마에 맞는 준비와 기획
- 테마토크 콘서트 예배 : "삶을 말하다" 지역사회와 함께하는 주말의 특별기획 예배

4) 생활 속에서 드리는 예배

- 주 1회 이상의 가정예배 / 매일의 말씀묵상의 시간을 생활화
- 성도의 모든 삶은 예배라는 인식을 가지고 생활하도록 함

2. 교육(성장) ➪ 올바른 복음신앙으로 성장하는 교회

① 교육기관(Ministries)

1) 교회학교 : 장년부 / 청년부 / 청소년부 / 주일학교

2) 성경대학(Bible College) : 모든 임직자 수료

- 신앙생활 교육(새신자/새가족/일반성도) : 집사, 권찰, 일반성도 → 수료증
- 크로스 성경대학(직분자) : 장로, 교역자, 안수집사, 권사
- 복음집회 세미나(사역자) : 대내외 연합

3) 생명 사역 훈련: 리더십교육(월), 워크숍(분기), 부흥 사경회(반기), 수련회(반기), 컨퍼런스(년)

② 교회학교 육성방안(내용진술서)

1) 왜 교육하는가?

(교육목적: 말씀의 신앙화 → 신앙의 생활화 → 생활의 문화화)

2) 무엇을 교육할 것인가?

(교육내용: 삶과 삶의 정황/계시/자녀 됨/소명/교회)

3) 어떻게 교육할 것인가?

(교육방법: 앎 → 깨달음 → 행함)

③ 하나교회 교육목회의 특징

1) 성도의 성장 단계에 따른 로드맵 제시

(교회안내책자에 소개된 '100-200-300-400')

2) 성도의 영적 수준에 적합한 교육과정을 안내하고 설계

3) 성도 개인별 교육이력카드 관리

4) 교회의 모든 사역활동과 교육과정을 체계적으로 연계

3. 선교(사랑) ➪ 사랑으로 섬기는 교회

① 교제(교회) ⇨ 교구/구역/소그룹 ⇨ 십자가복음 경험하며 서로사랑

하나님이 디자인한 교회는 공적 예배에서 복음을 선포하고 교구 소그룹에서 실제적인 나눔과 삶의 적용을 통해 주님이 기뻐하시는 건강한 공동체를 만들어 갑니다. 그룹에서 서로 나누는 진정한 복음이야기는 말씀의 신앙화, 신앙의 생활화, 생활의 문화화로 이어 갑니다.

1) 그룹교제 목적 :

그리스도 안에서 한가족임을 확인하고 온전한 그리스도인으로 세움

2) 그룹교제 사역 :

교구/구역/부서/소그룹의 모임 중심으로 사역하되 봉사로 발전

3) 교제사역 특징 :

그룹성장 목표/자발적 교제 마당/온라인 교제 활성화/교제 공간제공

② 섬김(이웃) ⇨ 지역사회 ⇨ 아름다운 이웃으로 지역주민을 섬김

※ **손발운동**: 손 내밀면 사랑, 손 모으면 기도, 손 붙들면 소망
SON: Servive Our Neighbours BAL: Band All Lives

그리스도의 사랑으로 우리 시대의 필요를 찾아 살피고 공급함으로 모든 사람이 변화와 행복을 누리게 하는 역할을 하며, 모든 성도를 가정, 직장, 교회, 지역사회에서 섬긴다.

1) 섬김사역의 목적:

섬김기관을 전도의 밭으로 집중하여 전도, 교육과 교제 기회 제공

2) 섬김사역의 현장: 교육복지팀, 지역복지팀

복지(센터)/마을학교(평생교육원)/생활안전(안전지킴이)/문화센터(카페)

3) 섬김사역의 특징:

1소그룹 1섬김 사역/은사 섬김 참여/자원봉사자, 사회복지사와 함께

③ 선교(나라) ⇨ 민족 복음화와 세계 선교 ⇨ 신앙 공동체

통일 민족화-사회 다문화, 성령 안에서 하나가 되는 통전적 선교

교회위원회

① 예배위원회:
은혜 공간 팀(예배, 찬양, 헌금, 기도)
지원 공간 팀(홍보, 동영상, 시설관리)

② 새가족위원회:
새가족 소개, 교육 및 정착 팀, 심방 팀

③ 교제위원회:
소그룹 교제 (남.여전도회 팀, 교역자 팀, 청년 팀)
교회 생활(봉사 팀, 지역 전도 팀, 소그룹 전도 팀)

④ 교육위원회:
교육 공간 팀(교회학교, 성경대학)
비전 공간 팀(훈련방향, 활동분야)

⑤ 섬김위원회:
교육복지 팀(복지센터, 유관 기관 전도)
지역사회 팀(마을주민 활동, 시회공헌 활동 선교)

⑥ 재정위원회:
교회 살림(임대료, 사례비, 교육비, 애경사, 구제비)

비전2020-1000 예배 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장_____(인)

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-예배준비/예배관리(정리, 정돈) -교회일지기록/주보관리 -교회 SNS 활성화		-시간 지키기 -예배 집중도 -온 가족 예배 참여 독려
분야	**준비**	**실행**
예배	-예배당 정돈, 무슨 요일?___요일 ◦몇 시부터 몇 시까지 하나요? ___시 ___분 ~ ___시 ___분 ◦참여자는 누구인가? 이름기록 _____ _____ _____ _____ -주일아침 교역자 준비기도모임? ___시 ___분 ~ ___시 ___분 -교역자 준비참석자는 누군가요? _____ _____ _____ _____ -예배15분전 착석 완료하나요?__	-예배 자리 인도는 누가?_____ -환영 안내자는 누구였나요? 1층_____, 2층_____ -예배중 잡담과 핸폰 금지요청? ◦누가?_____ ◦어떤 방법?_____ -사회자는 누구였나요? _____ -기도자는 누구였나요? _____ -설교자는 누구였나요? _____ -방송 담당은 누구였나요?_____ -예배방해 요소는? _____
	-예배일지 기록했나요? (주일__/수요__/금요__/새벽__)	-예배일지 기록 당회 확인?_____ -성례준비, 증서발급 _____
찬양	-무슨 요일에 연습하나요?__요일 -참여자는 누구인가요? _____ _____ _____ _____ -찬양 곡은? _____ -반주자는 누구인가요?_____	-찬양은 누가?____, ____, _____ -반주자는 누가?_____, _____ -반주자가 참석했나요?_____ ◦불참 시에 대책은?_____ -찬양곡의 수와 시간?__곡 ___분
헌금	-헌금바구니 제 위치에 있나?___ -헌금위원 가운 준비?_____ -헌금 봉투 준비?_____	-헌금 위원 누가? _____, _____ -헌금 계수는 누가?_____, _____ -헌금자 명단 주보게시여부____
기도	-기도 순서 사전에 작성하여 ◦담당자에게 통보했나요?_____ -1주 전 준비토록 요청?_____	-금주의 담당자는 누구인가요? ◦주일오전_____ 주일오후_____ ◦수요저녁_____
영상	-녹화 재생 준비를 하나요?___ -음향조절은 최상인가요?_____	-녹화가 제대로 되었나요?_____ -동영상은 SNS탑제 했나요?____ ◦누가?_____
시설	-예배 후 정리정돈(모든 것을 제 위치에 하고 퇴장)여부_____ -방송설비 확인 점검여부 및 시설 집기 제 위치 여부_____ -시설안전과 정리정돈_____	-최상 예배환경 여부?_____ -성경책, 주변 청결 상태_____ -복합기 점검 여부_____ -에어컨 점검 여부_____ -최종 정리정돈 확인 누가?_____
참여	-예배에 청장년들 모두 참여하게 하였나요?_____	-미 참여자 전화했나요?_____ -참여한 청년____명, 장년____명
위원 모임	- 모임 시간은? 주일 10 시 ◦참석위원?____ ____ ____ ____	**※당회의견:**

비전2020-1000 교육 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장_____(인)

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-교사들의 공예배 전원 참여 -공예배에서 복음 발견후에 교사활동 -전교인의 교회학교 관심필요		-교육을 위한 재원 마련 -풍성한 교육이 되도록 요구 -신앙 로드맵 제시
분야	**준비**	**실행**
교회 학교	-교회학교 분반 활동전 교사들이 공예배에 참여하도록 하나요?___ -담당교사가 임명되었나요? ◦임명장/서약자인가?_____ -청년부에서 발탁된 교사? ◦중고등부 교사_____ _____ ◦유초등부 교사_____ _____ -매주 센터의 협조를 구했나요? ◦하나센터에 교회전도지 배부 ◦서초센터에 교회전도지 배부 -센터이용 가족을 위한 기도회와 교회 예배 참석 요청하나요?___	-공 예배에 참여 교사 이름? _____ _____ _____ _____ -교사 교회학교 참석 명단? ◦청년부 회장 _____ ◦중고등부 교사_____ _____ ◦유초등부 교사_____ _____ ◦교육위원중 순회참석자_____ -각 센터들의 협조해 주신 분? ◦하나복지센터_____ _____ ◦서초아동센터_____ _____ -센터에 전도 협조했나요?_____ ◦교회주보 이용가족에 전달?__
성경 대학	-교역자 바이블 스터디 진행?___ 복음의 재발견/언약복음 이해 -직분자 성경대학은 소그룹통합 ◦매주 각 소그룹 말씀나눔?___	-매주___요일 오후2시 참석명단 _____ _____ _____ _____ -소그룹별 소그룹성경공부 병행 ◦소그룹모임 자발적 매주실시__
리 더 십	-장년 리더십: 매주 소그룹리더십 -청년 리더십: 매주 소그룹리더십 -교역자 사역훈련? 리더십과 사역 ◦훈련한 대로 사역 실시?_____	-소그룹과 통합하여 매주1시실시 -소그룹과 통합하여 매주1시실시 -매주일 오후 1시 모임 참석명단 _____ _____ _____ _____
특별 집회	-전반기 대각성 부흥집회 -후반기 십자가 사경회 준비 ◦교회 연간계획표대로 준비	-전반기는 코로나19로 생략 -후반기는 교회설립주일에 실시 ◦10월 18일 오후1시~3시
워 크 숍	-분기별 워크숍 준비 ◦교육 공간 확보? ◦지도자 워크숍? ◦소그룹리더 워크숍? ◦통합으로 모든 교인 워크숍?	-2020년은 상반기 워크숍 ◦6월 21일 오후1시~5시 실시 ◦전교인통합 워크숍으로 실시 -2020년은 하반기 전교인 워크숍 ◦12월 일 실시 예정
수련회	-여름수련회? 겨울수련회? ◦참석대상◦장소◦계획수립 -해외비전투어? 계획 중	-코로나19로 수련회를 교회에서 실시하도록 계획중 -해외선교여행 참여자 모집중
교육비	-행사시 소요비용 재정부에 요청 ◦찬조/목적헌금/교회예산?	-재정위원회 협조 요청한 행사? _____ _____ _____
위원 모임	-모임 시간은? 주일____시 ◦참석위원?____ ____ ____ ____	**※당회의견:**

비전2020-1000 교제 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-영생 사귐의 목적에 집중 -개인사업, 정치얘기 중단 -그리스도 지체의식 강화 -'말씀→돌봄→봉사'로 발전		-리더의 소그룹 교제 준비 철저 -교제 시간을 지키기 -소그룹 진행요령 숙지 -리더의 솔선수범과 리더십 발휘
분야	**준비**	**실행**
사전 준비	-소그룹 중요성 전인격으로 인식 ◦리더의 소그룹매뉴얼 탐독여부 -교제 위원장이 소그룹의 취지를 항상 그리고 수시로 설명 필요 -말씀교제로 시작하도록 위원장은 오전 설교문을 복사 배부?___ -자리/음료/출석 독려하고 준비 -당신의 소그룹은 리더가 소그룹 리더십을 제대로 발휘하나요?___	-당신의 소그룹리더는 매주 소그룹 매뉴얼을 항상 지참했나요?__ -소그룹리더가 사전 준비했나요? 시작 전 자리배치안내 및 음료 ◦여전도회 소그룹_____ ◦남전도회 소그룹_____ ◦교역자 소그룹_____ ◦청년부 소그룹_____ -소그룹리더는 헌신적이었나요?__
교제 실시	-성령의 교제는 말씀과 신앙고백 또는 간증으로 시작하나요?____ -서로의 사랑돌봄으로 기도제목을 놓고 기도하나요?_____ -성령의 공급하시는 힘과 능력으로 봉사까지 도달하나요?_____	-말씀과 기도로 시작했나요? ◦설교본문과 제목을 알았나요? -소그룹 리더의 소그룹일지 작성했나요?_____ -소그룹 소속원이 교회봉사를 했나요?___(식당/찬양/전도/바자회)
소그룹 인도	-리더는 소그룹 매뉴얼을 숙지하고 연습하고 준비하여 소그룹의 방향을 잃지 않도록 하나요?___	-누가 말을 독식했나요? ◦말할 기회가 주어졌나요?____ -당신의 소그룹은 독선적인가요? ◦열린 마음으로 서로인정?____
평가	-소그룹은 여전도회, 남전도회, 청년회, 교역자회로 구분하여 배운 대로 실시하나요?_____ 아니면 맘대로 하나요?_____ -리더는 소속원의 참여를 독려하는 전화를 하나요?_____	오늘 소그룹 리더가 누군가요? ①그룹 위원장_____ 오늘점수?_ ②여전도회 리더____오늘점수?_ ③남전도회 리더____오늘점수?_ ④청년부 리더_____오늘점수?_ ⑤교역자회 리더____오늘점수?_
봉사 활동	-주중에 소그룹별로 지역 전도하나요?(주보, 전도지 확보)_____ -다른 교회봉사 활동한 내용?___	-참여한 소그룹?_____ _____ ◦시간과 장소: _____ _____ -참여한 소그룹?_____ 내용_____
기도 제목	-소그룹 소속원의 기도 제목은 금요예배 기도회에 함께 기도하도록 취합하여 강대상에 올려놓았나요?_____ -교제위원장은 기도제목 취합___	-소그룹 리더는 소속원의 기도제목을 예배위원장에게 전달했나요? ◦여전도회____ ◦남전도회_____ ◦청년부_____ ◦교역자회_____
위원 모임	-위원들 모임 일시?_____ ◦참석위원?____ ____ ____ ____	**※당회의견:**

비전2020-1000 섬김 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장_____(인)

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-관계 기관은 '교육복지 선교지'이다 -교회에서 센터에 선교파송자를 임명		-지역 선교지의 역할 기능 강화 -기관의 존재목적은 복음전파 전도
분야	**준비**	**실행**
교육복지선교	-센터나 기관은 전도의 밭인가?__ -센터 책임자는 자신이 철저하게 복음으로 무장되었나요?____ ◦기관을 섬기기 위해서 먼저 예배한다는 마음자세 유지?_____ ◦센터장은 기관 선교지에 파송자로서 정체성이 있나요?_____	-센터 종사자는 기관방문자나 전화에 잘 환대했나요?_____ -사랑으로 돌봄사역을 하면서 그들의 필요를 충족했나요?___ -사랑으로 돌봄 사역하기 위해 예배에 참석 했나요?____ ◦예배참여자_____ _____ _____
	-교육복지선교의 목표달성노력?__ -기관은 또 하나의 작은 교회이며 공예배를 통해 얻은 힘으로 아이들에게 사랑 돌봄하나요?___ -교육위원회에서 필요시 센터를 방문하여 채플 실시하도록 긴밀한 협력관계 유지하나요?_____	-센터장은 이용 아동과 부모들을교육복지 선교 대상자로 알고 금주 기도했나요?_____ -센터장은 교육위원장의 요청에 따라 전도에 협력했나요?____ -센터장은 아이들의 명단을 알고 가정사정을 알고있나요?___
	-자립위한 기관운영 후원개발? ◦토요벼룩시장 계획?_____ ◦바자회 물건 확보?_____ -후원위하여 계획이 있나요?____ ◦1004모금활동 지속하나요?____	-실행계획에 의한 지역 기관 방문했나요?(은행/기업/단체/개인) ◦방문한 곳과 만난 사람은? _____ _____ ◦매월 후원약정서 갯수?_____
지역사회선교	-지역사회와 호흡하며 빛과 소금 역할을 담당하며 소통하나요?___ -지역주민의 필요와 생활의식수준을 알고 있나요?_____	-열린 마음으로 지역주민들과 웃는 얼굴로 인사했나요?_____ -지역주민의 아픔을 함께하는 마음으로 경청하였나요?_____
	-마을 계획단의 역할을 아나요? ◦지역 개발과 생태계 변화로 행복한 사회를 만드는 지역계획 ◦문화/안전/복지/교육의 관점에서 그들의 필요를 생각하나요?__	-교회가 앞장서서 복음으로 생태계 변화를 위해 노력했나요? ◦교회 주변 청소했나요?_____ ◦생활안전규칙을 준수?_____ ◦위생안전규칙을 준수?_____
	-마을계획단 또는 동주민자치회에 관심을 갖고 있나요?_____ -방배경찰서와 동주민센터에 관계를 맺고 있나요?_____	-주민자치회나 동주민센터 행사에 적극 참여했나요?_____ -방배경찰서 교경협의회와 동주민센터 교동협의회 활동? _____
위원모임	-모임 시간은? 주일____시 ◦참석위원?____ ____ ____ ____	**※당회의견:**

비전2020-1000 새가족 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장_____(인)

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-새가족운영 메뉴얼 대로 하기 -새가족 위원회에서 새가족을 체계적으로 인도하기		-인솔자가 새가족을 파악하고 민첩하게 식사까지 함께 하도록 노력 -새가족 카드 작성 보관
분야	**준비**	**실행**
새가족 환영	-예배시간에 사회자에게 요청하여 환영 준비가 갖추어졌나요?___ -항상 꽃과 교회안내책자가 준비되었나요?_____	-새가족 카드를 작성했나요?___ 이름/주소/연락처/가족관계 등 -카드는 비밀을 유지하고 개인보호에 의해 보관했나요?_____
기념 촬영	-새가족 촬영 후 교회 SNS에 탑제하고 있나요?____ -최선을 다하여 새가족의 일원으로 신앙안내를 하고 있나요?____	-새가족 기념촬영 했나요?____ -교회 SNS 새가족 게시판에 이미지가 올라왔나요?_____ ◦개인 핸폰 바탕화면에 교회사이트의 어플을 제공했나요?__
교육 안내	-새가족 교육을 안내하고 교회에 잘 정착하도록 새가족위원 2명이상이 함께 동행하고 있나요?____ -새가족 위원들은 새가족과 함께 식사를 통해 마음열기 진행?___ ◦예배 후 먼저 달려가 식사로 초대 하나요?____	-5주동안 새가족과 동행했나요? ◦동행한 위원 이름은? _____ _____ _____ -5주간 한자리에서 식사했나요? ◦함께 식사한 위원 이름은? _____ _____ _____ -새가족교육은 잘 진행했나요?
새가족 교제	-차와 다과로 교회를 안내하고 교회의 좋은 부분을 소개했나요? -새가족의 신앙관이 어떠한지를 파악하려고 노력했나요? ◦기복신앙/율법주의자/황금만능주의자/무교회주의자/신천지이단/하나님의교회이단/랍비종교이단/은사주의이단/다른종교자/무슬렘/지방교회이단/종교사업가이단/영지주의이단/구원파이단	-커피와 차를 제공했나요? ◦어디에서?_____ ◦누가 제공했나요?_____ -교회에 대해 좋은 이미지를 말했나요? ____ -신앙 고민이나 심방이 필요한지 물어보았나요? ◦새신자인가요?_____ ◦전입자인가요?_____ ◦이단 또는 사이비인가요?____
소그룹 연결	-새가족 교육이 끝나고 소그룹으로 연결할 계획이 있나요?____ -소그룹에서 환영식을 갖도록 해당하는 소그룹 리더에게 안내하도록 하고 있나요?_____	-「새가족교육→교회안내책자→교육 완료」의 절차 준수?____ -완료 후에 소그룹에 연결? ◦누구에게 연결?_____ ◦언제?_____
위원 모임	-모임 시간은? 주일____시 ◦참석위원?____ ____ ____ ____	**※당회의견:**

비전2020-1000 재정 위원회 보고서

2020년 월 일 위원장_____(인)

본 위원장은 담당 사역을 기도하고 준비하고 실행하겠습니다.		
-교회 살림 운영 관리 -적절한 집행과 풍족한 재정 유지 -시기에 합당한 적실한 지출		-교회 비전과 목적에 맞는 집행 -신뢰가 있는 재정계획과 시행 -교회와 성도들의 부요한 재정경험
분야	**준비**	**실행**
교회 살림	-교회 살림은 당회원의 직분감당 ◦임대료 등 고정비와 교회 자산을 제때에 집행하고 있나요?____ -부채 상황 관리하나요?_____	-생명복음 사역에 가장 우선하여 지출하였나요?_____ -재정의 균형을 맞추어 우선순위에 맞게 살림했나요?_____
재정 보고	-'매월-분기-연말' 정산하나요? -기쁜 마음으로 드리는 헌금이 되도록 재정 상황을 보고하나요?	-정산과 보고서를 작성 하여 주기적으로 보고했나요?_____ ◦최소 분기별로 보고했나요?__
	-헌금하도록 준비 마련되었나요? ◦재정위원회 위원 역할분담?___ ◦계좌를 통해 관리하나요?_____ -하나님이 특별하게 부어주시는 재정이 있나요?_____	-헌금계수는 2인 이상 입회하에 계수하고 있나요?____ -특별한 은혜로 헌금한 내역? ◦외부에서 오는 헌금?_____ ◦특별감사?_____ ◦작정_____
비밀 유지	-재정위원회 구성되었나요? ◦위원장-부장-회계-감사 -가정 사정에 의한 성도 보호를 위한 조치가 있나요?____ -헌금이 없는 성도들의 신앙상황을 살피고 돕고 있나요?_____	-교회재정 상황이 외부로 유출되지 않도록 하고 있나요?____ -헌금 사정으로 상처받는 성도가 있었나요?_____ -헌금하지 못하는 성도상황을 파악했나요?_____
사용 집행 절차	-주님께서 맡겨주신 재정은 교회 물고를 터서 순환하고 있나요? -당회장의 승인과 집행절차 준수 ◦수입, 지출결의서에 의한 집행 ◦절차상의 문제가 없도록 집행	-입출금이나 계좌이체 과정을 당회장에게 보고하였나요?_____ -결재승인 양식 서류를 작성하여 보관하고 있나요?_____ -긴급할 때에 구두 보고 후, 집행 후 결재 하였나요?_____
사례비	-목회사례비 지출로 목회를 적극 돕도록 최선을 다하고 있나요?__	-목회사역에 따라 사례비를 지급했나요?_____
기타	-기부영수증 발행 주도록 개인별 헌금 내역이 정리되었나요?_____ -세무회계 관련 업무 -부채 상환 관리	-기부영수증 발행내역 보관되었나요?_____ -부채 상환은 계획에 의해 집행하고 있나요? _____
위원 모임	-모임 시간은? 주일____시 ◦참석위원?____ ____ ____ ____ _____ _____ _____ _____	**※당회의견:**

2강

비전리더십 [관계망]

○ 영적리더십_팀사역

○ 생명사역_관계전도

○ 섬김사역_기관선교

하나교회 리더의 영적 리더십

말씀에 의한 **양육-경건-소망-직분-전심전력-성숙**을 나타내라(딤전 4:6-16) 교회란 하나님의 그룹(팀)이다. 교회의 상대팀은 마귀이며 세상은 경기장이다. 성도들은 선수이고 리더 사역자는 코치이다. 성도들은 하나님의 선수이고 담임목사는 감독이며 직분 담당자는 코치이다, 코치 혼자 싸우는 팀, 선수가 관중석에 앉은 팀은 세상과의 경기에서 승리할 수 없다, 그래서 팀 사역이 필요한 이유이다.

1 승리를 위한 팀 사역 준비

○ **하나님의 팀에게 승리란 무엇인가?**

그리스도인의 삶은 '팀 스포츠를 하는 것'에 비유할 수 있다. 성경이 지시하듯, **교회는 리더들의 모임을 해야 한다.** 성경의 리더들은 장로와 직분 담당자들인데 코치와 같다, 이들은 교회 최고 리더인 담임목사의 지시를 받아서 **성경이 지시하는 리더십을 갖추어야** 하고, 주님의 팀을 짊어질 책임을 완수하려는 마음을 품어야 한다. 종종 사람들은 책임과 희생도 없이 리더의 직함과 이익만 얻으려 한다. 책임감을 가진 사람들로 구성된 팀은 지역사회에서 개인이나 소그룹이 연합체가 되어서 하나님 나라에 유익한 일을 많이 할 수 있다.

하나님의 팀에게 승리는 무엇인가? 종말의 때에 하나님의 팀은 **종료시간이 가까워짐에 따라 필사적으로 경기를 해야 한다.** 성경은 승리가 무엇인지 계시한다. 성경이 말하는 경기장은 우리가 사는 물리적 세상과 영적 세상이다.

우리의 **경기에는 목적이 있다.** 우리는 어디서 와서 왜 살고 어디로 가고 있으며 어떤 규칙에 따라 경기하고 어떻게 이기는지 성경에서 발견한다. 하나님의 규칙이 담긴 성경은, 우리를 기만하여 철저한 파멸로 이끌려는 대적에게 대항하는 법을 설명한다. 하나님은 우리를 최고의 금액을 지불하여 팀원으로 확보하셨다. 우리는 **경기에 나서기 전에 훈련과정을 거쳐야** 하는데, 이 과정을 통해 **자신의 임무를 이해해야만** 새로운 경기에 익숙해진다. 그리고 **팀 내에서의 역할을 성공적으로 감당**하게 된다.

예수님은 언제나 우리를 있는 그대로 받으신다. 그러나 우리를 방치하시는 것이 아니다. 그분은 자신의 목적을 이루는 데 유용한 모습으로 우리를 개조하시고자 우리의 **이전 모습을 부수는 작업을 먼저 시작하신다.** 하나님의 계획은 말씀과 성령과 하나님의 코치들의 인도를 통해 우리를 성숙시키신다. 주님은 성숙한 그리스도인 되는 과정에서 하나님을 따르는 것이 무엇인지 우리가 이해하도록 도와줄 교사들을 보내신다. 우리가 **경기를 이해할 수 있도록** 자신의 말씀을 안내서로 주신다. 한 팀으로만 이길 수 있는 이 경기에서 승리하도록 팀 동료들을 보내주신다.

이기적이고 무분별하며 완고했던 우리는 그분 안에서 성장함에 따라 하나님이 원하시는 선수로 변해간다. 각 사람에게 **은사와 재능을 주신 것은 이 팀에서 활용하기 위해서**이다. 하나님의 팀원으로 사역하거나 경기할 수 있게 하신 것이 성숙화 과정이다, 승리는 성숙시키는 것이다, 회심자를 하나님의 팀원으로 훈련시키고 그리스도의 사명에 동참시키는 것이다. 결국 그들은 성령의 열매로 가득하여 다른 사람과의 관계를 확장하고 하나님께 영광을 돌린다.

○ **팀의 실패 원인** (고린도교회를 통한 교훈)

신실한 사람들이 모였는데 왜 실패하는가? 비록 하나님을 사랑하는 사람들이 모였지만 **사명을 갖고 있지 못했거나 승리가 무엇인지를 서로 모르고** 있었다. 그래서 **어디로 가야할지 의견이 분분**하고 아무데로도 나아가지 않으며, 직분 **담당자들의 관계망도 엉망**이었다. 서로를 모르며 **같은 방향을 보지도 않았다.** 직분자간의 문제로 인해 성도 간에 분파로 나뉘었다. 교회가 성장하지 않는 것을 보고 서로를 비난했다. 승리를 쟁취하는 일은 아무도 모색하려하지 않는다. 더욱 심각한 것은 성도 대부분이 **교회에서 어떤 새로운 시도를 하지 않는다. 대적과 싸우고 있는게 아니라 서로 싸우고 있었다.** 성도들은 교회를 염려조차 하지 않고 자기 자만심과 자존심으로 교회에서 내세우고 있었다. 그들은 **성도들이 봉사나 그리스도의 증언의 삶을 사는지 그리스도를 위한 결단을 내리는 사람은 얼마인지. 성도들이 사역자로 잘 훈련받고 있는지** 이야기하지 않았다. 교회를 다니는 것과 예수님을 따르는 것은 다르다. 교회에 대한 문제를 지적하는 것보다 자신이 해결 해나가려는 마음이 중요하다.

○ **「세상의 팀」을 떠나 「하나님의 팀」인 한 교회로 오라**

하나님의 팀 상당수가 승리에는 전략이 필요하다는 사실을 잊기 쉽다. 혹

은 하나님께 인정받지 못할 전략을 사용한다. 그러니 전략에 따라 선수를 제대로 가르치고 훈련시킬 수 없고 그 결과 많은 교회들이 실패를 반복한다. 그러면 두 가지 질문을 해보자.

첫째, 하나님의 팀이 어째서 실패하는가? 하나님의 팀에 패배란 존재하는가?
둘째, 그렇다면 하나님의 팀이 승리한다는 것은 무엇인가?

먼저 **교회 성도들은 가족들을 모두 하나님 팀인 한 교회로 모으라.** 같은 교회 같은 팀이 되지 않는 것은 마귀에게 조종과 실패 거리를 제공하는 것이다. 마귀는 사실 같은 팀이 되지 못하도록 가족들을 그냥 뇌두지 않는다. 사탄의 집요한 계략을 보라. 가족들이 한 가정에서 생활하지만 신앙생활은 다른 교회 다른 신앙으로 흩어놓는 일에 몰두할 것이다. 마귀는 세상 팀으로 바로 끌어가는 것이 아니라 다른 팀을 제시하면서 다음 단계에서 세상 팀으로 끌어가려고 안간힘을 쓸 것이다. 그런데 사실 알고 보면 그 팀은 하나님의 팀이 아닌 세상 팀인 것이다. 그래서 **일정한 거리인 가장자리를 두고서 필요시 하나님 팀에 결속하지 못하도록 하는 역할을 그 가족 중에서 하게 된다.** 그러므로 **혈통적 가족은 모두 믿음의 가족으로 다시 결속하여 한 팀에 속해야 한다.** 마귀는 어떠한 핑계거리를 갖게 해서라도 같은 팀이 되는 것을 방해할 것이다. 이것은 팀 사역의 실패를 가져오는 가장 큰 걸림돌이다. 하나님의 팀의 결속을 방해하려고 하는 이러한 사실을 아는 즉시 결단해야 한다. **왜 망설이는가?** "내가 세상 팀이냐 하나님 팀이냐"를 알아보기 위해서는 가족들의 움직임을 면밀히 살펴보라. 한 교회로 모였는가를 말이다. 여기서부터 팀 사역은 시작되는 것이다.

2 팀 사역 리더의 역할

우리는 성도들이 소그룹 리더와 함께 문제를 털어놓는 훈련을 해야 한다. 리더 사역자들은 지원 시스템 안에서 일하며, 추가적인 도움이 필요하면 적임자에게 안내를 한다. 통제하는 것이 아니라 서로 **은사를 발휘**하도록 도와준다.

주일에 누군가 보이지 않으면 일일이 전화한다. 한 사람이 주께 나아오면 그와 동행하며 가르침을 전할 또 한사람이 필요하다(딤후 2:2). 그래서 우리는 언제나 소그룹별로 일한다. 소그룹이 사람들에게 필요한 **보살핌**을 제공하

는 유일한 곳이며, 단순히 정보 전달만 하는 교실과 같은 공간에서는 불가능하지만 소그룹은 성숙한 그리스도인 관계가 이루어지는 데 효과적인 공간이다. **하나교회는 전적으로 소그룹에 초점을 맞춘다.** 우리는 형식을 중요시하지 않고 목양과 **관계에 초점**을 맞출 것이다. 이런 구조 속에 성도들은 구경꾼이 아니라 모두 사역자로 나서야 한다.

○ 어떻게 일일이 성도들을 보살필까?

먼저 가장 중요한 것은 **새로운 비전**인 소그룹 구조 안에서 **사역할 성도를 더 많이 훈련시키는 것**이다. 양떼를 돌보는 목자는 **가장자리**를 살피는 법이다. 가장자리의 양들은 늑대의 공격을 받거나 길을 잃기 쉽다. **예배나 소그룹의 출석을 점검하는 것은 성도들을 보살피기 위한 가장 기본이 되는 방법** 중 하나이다(예배기록부를 기록하라).

시도하는 것이 중요하다, 배우는 것도 중요하지만 **배운 대로 시도하는 것**이 더 중요하다(오도록-사귀도록-배우도록-해보도록-맡도록). 항상 성공을 기대하는 것이 아니라 **항상 시도**하는 것이다. 하나님은 놀라우신 분이시기 때문에 우리가 아무리 실패를 많이 한다 해도 시도, 그것을 통해 놀라운 일을 이루신다.

○ 성숙한 열매로 리더십을 발휘하는 시스템인 소그룹 메뉴얼을 탐독하라

나눔(새신자, 새가족)→연결→섬김→리더의 단계를 거쳐야 한다.

목사와 장로와 직분 담당자자의 일은 모든 일로 주께 영광 돌리도록 살피는 것이다, 리더가 하는 일은 사람들을 통제하는 것이 아니라 **사람들을 육성하여 놓아주는 것**이다. **하나교회의 양육 전략도표를 보라 - (100-200-300-400)** 모든 길은 소그룹으로 연결되고 사람들은 소그룹에서 배우는 진리를 자신의 삶에 실제로 적용하는 법을 배운다. 그들은 교회 안의 작은 교회들이다. 각각 주님이 주신 은혜와 성령의 은사에 따라 사역을 하도록 한다.

○「관계를 유지하는 것」이 영적 전투이다(롬 8:39).

우리 팀 우리교회는 단합을 위한 영적 전쟁 중이다. 누가 감히 사탄의 조종을 받아 교회를 무너뜨리려 하는가. 주님께서 친히 교회를 세워 가시니 음부의 권세가 결단코 이기지 못하고 주님의 피 값으로 결속된 우리 하나교회가 능히 승리하리라.

3 새신자를 교회로 인도하는 리더십

○ 사람들이 교회에 오지 않는 이유가 무엇인가?

통계조사에 의하면 대부분 "「**교회에 나오라**」**는 이야기를 듣지 못해서**"라고 말 한다. 그리스도인의 대부분이 죽을 때까지 자신의 믿음을 다른 누구와 나누지 않는다고 한다. 그리스도인이 예수님으로부터 받은 사명에 헌신할 때, 비로소 세상이 변화되는 것이다. 우리가 사랑하며 살고 예수님의 지시대로 자신의 신앙을 나눌 때(소그룹 사역), 사람들의 마음속에서 변화를 일어나는 것을 본다.

교회는 먼저 회심자를 만들고 다음으로 성숙한 그리스도인을 만들어야 한다. 사람들을 교회로 인도하는 것도 중요하지만 더 중요한 일은 **교회에 들어온 사람들을 어떻게 인도하느냐** 이다. 요즘 교회들이 복음을 나누지도 않고 나눌 수도 없는 사람들을 생산하고 있다. 위의 모든 문제의 답은 리더십에서부터 찾아야 한다. 목사와 리더, 하나님의 팀의 코치로 부르심을 받은 사람들로부터 변화가 시작되어야 한다(**리더가 변해야 교회가 부흥한다**).

○ 행사시에 지역사회와 다리를 놓으라.

예배와 관련하여 그들은 처음 예배를 드리러 온다. 잘 계획된 예배는 관계적 환경과 소그룹을 연결시키는 귀한 기회가 된다, 예배환경? 목표는 누구인가?

찬양, 음악은 예배를 제대로 예배답게 하고 있는가? 설교는 진리를 가르칠 때는 그것을 삶에서 어떻게 적용하는지를 설명해야 한다. 세례는 하나님의 가족으로 삼는 것이다. 기도는 성도들을 하나로 모으는 시간이다. 성찬은 예수님을 기억하는 것이다. **교회가 되는 것과 교회가 가는 것은 차이가 있다**. 예수님과 관계를 맺는 것이 무엇인지 그리스도를 받아들이기를 원하는 사람들을 초청한다. 그래서 **매주 그들이 소그룹에 참여할 것을 권해야 한다.**

양들을 점검하기 위하여 전화심방을 한다. **예배 불참자 명단을 건네받고 불참자에게 전화를 하여 관심과 배려의 대상인 믿음의 가족임을 확인시켜준다.** 양떼를 몰기보다 **우선 물웅덩이에 빠졌는지, 만일 돌아오지 않는 양이 있다면, 그 분명한 이유가 있다.** 그것은 다른 어딘가에서 오염된 물을 찾았든지, 야생 짐승의 공격을 받았거나 병들었든지 길을 잃어 방황하고 있는 경우 등이다.

○ **행사(프로그램)는 경기에서 사용되는 전략이지 경기 자체가 아니다.**
행사가 유용한 것은 이웃과 함께 나눌 대화 거리를 성도들에게 제공하기 때문이다. 당신의 리더십에는 **관계 세우기**가 우선순위를 차지하는가?

그렇다면 소그룹을 배우라. 선수는 교회 안에 있다, 좋은 코치는 선수를 발굴한다. 최고의 성숙화 하는 하나님의 방법은 소그룹이다. 성숙의 토양은 관계이다, 성품은 배우는 것이 아니라 본받는 것이다. 예수님은 12제자를 택하여 소그룹을 만드셨다. 소그룹에서만 참된 배움이 이루어지기 때문이다. 이것이 **예수님의 교수법이요 리더십**이다. 관계를 돈독히 하는 데는 시간이 필요하다. 예수님은 관계를 세우심으로 효과적인 성숙하는 자의 본을 보이셨다. 제자들을 진정으로 알며, 책임을 질 수 있는 소그룹으로 모이셨다. **참된 그리스도인이 되는 리더십은 소그룹에서 이루어지기 때문**이다. 야고보서 5장 16절에 의하면 우리가 자신의 죄를 서로 고백할 때 치유를 받을 수 있다.

4 리더의 코칭 전략

○ **리더의 코칭 전략이란 무엇인가?**

마태복음 16장 18절에서 예수님께서 내가 이 반석위에 교회를 세우리니 음부의 권세가 이기지 못하리라고 말씀하셨다. 음부의 권세가 **교회확장을 막지 못한다.**

성경은 교회들에게 예수님의 교회다운 모습을 잃지 말기를 자주 경고했다(고전 3:5). 외로운 사람들은 관계를 필요로 한다. 그들은 **관계에 너무 목말라** 한다. 교회가 그 부분을 채워줄 수 있음을 그들에게 보여주어야 한다.
교회는 예방접종에 비유하기도 한다. **예방접종**은 질병을 예방하려고 미리 약간의 백신을 투여하듯이 말이다. 그러면 인체는 항체를 형성하여 진짜 질병에 대항해 싸울 수 있다. **교회 안에는 염소도 있고 가라지도 있다.**
바울은 복음을 증거 하는 일이라면 죄짓는 일을 빼고는 무엇이든지 할 것이라고 밝힌다. "약한 자들에게는 내가 약한 자와 같이 된 것은 약한 자를 얻고자 함이요 내가 여러 사람에게 **여러 모습이 된 것**은 아무쪼록 몇 사람이라도 구원하고자 함이니 내가 복음을 위하여 모든 것을 행함은 복음에 참여하고자 함이라"

○ 따를 가치가 있는 코치가 되라

선수들의 마음을 얻는 코치는 경기에 관하여 알려주는 것 이상이다. 우리가 다른 사람들에게 **그리스도를 소개하고 그들이 결단하면, 경주를 시작했다는 사실을 알려주어야** 한다. 우리는 자주 새가족(또는 새신자)들이 아직 전투준비도 갖추지 못한 채 전투에 직면하는 것을 본다. 그들은 **전투 규칙이나 무기 무기사용 법**조차 모른다. 모든 선수는 훈련과정을 거쳐야 한다. 그 과정을 통해 경기에 임할 준비를 온전히 갖추게 된다. 코치의 일은 목양 분위기를 조성해 새가족을 안내하는 것이다, 우리는 그들을 가르치며 실수를 용납해야 한다.

양떼를 모는 목자, 이끄는 목자로서 인간관계를 맺은 후에 리더로 나서야 한다. 리더가 올바른 결정을 통해 자신을 입증할 때, 그리고 그 사랑을 느낄 때 비로소 사람들은 그를 신뢰하기 시작한다. 이는 양들을 인도하려는 마음을 필요로 한다.

○ 코치부터 선수까지 「하나의 전략을 공유」한다.

새신자로부터 리더까지 전략의 초점을 맞추어야 한다. 이를 위해 **언약서를 작성하고 서명**한다. **정기적인 리더모임**을 강화한다. 리더가 할 일은 팀 구성원을 연합시키는 것이다. 좋은 코치는 팀 리더들을 공통된 비전으로 연합시키고 서로를 성장시키는 경건한 영적 교제를 나누게 한다. 관계는 사람들을 함께 묶어주는 로프와 같다. 암벽을 등반할 때, 연결된 로프가 많을수록 더 안전하다 그리고 교회를 이러한 결합으로 **성장시키시는 분은 하나님**이시다. **예수님은** 우리의 **죄 값을 치르러** 오셨지만 더 나아가 **관계를 회복**시키려 오셨다. 승리는 모든 팀원들이 누려야 한다.

교회의 기본 리더십을 배우고 그대로 실행하는 지도자가 되시기를 바랍니다.

생명사역_관계전도①

【질문】 1970~90년대는 전도가 잘되었는데, **지금은 왜 안될까?**
변했다!!!: 시대가 변했다. 감성의 시대, 불신자가 교회를 바라보는 시각이 변했다. 따라서 **전도 방법도 변해야** 한다.

1 관계망을 형성하라

○ **관계를 회복하라**
- 주변 사람으로부터 인정받는 사람 → 예수님처럼 생활
- 우리가 좋은 사람이 되어야 한다. 본인의 행실 때문에 전도가 안 된다. (우리 한국인은 복음의 내용과 인격을 한 세트로 본다. 교인이 그 교회 이미지이다)

○ **관계를 맺어라**
- 밥을 사라 (자신이 밥 사는 횟수와 얻어먹는 횟수를 비교해보라) (인색하지 말라. 주님은 채워주신다) (몸의 체증과 같다)
- 기회를 만들라(시간을 내어야 한다. 약속을 철저하게 지켜야 한다.)
- 미소, 인사, 대화, 칭찬을 먼저 하라

○ **관계망을 확장하라**
- 실제적으로 그들의 관심을 가져라 (그 사람을 생명으로 사랑하는가. 아니면 이용하려하는가)
- 나는 무엇을 통해 관계망을 확장할 것인가 (통로/도구 - 소그룹, 복지센터나 교육기관, 지역사회, 학교 등)
- 지금 일하고 있는 일터에서의 사명이 무엇인가? 왜 일하는가를 알라

2 관계 속에서 전도하라

○ 신앙인 20% → 5명중 1명이 믿는 자, 그를 양육하여 소그룹 전도
○ 시대와 환경이 변했으니 전도 방법이 변해야 한다.
○ 불신자들이 전도 대상이다. 불신자에게 감동을 주라
○ 먼저는 현재의 가족과 가까운 친족부터 하라(행 1:8 예루살렘부터 시작)

♣ **하나교회 지역 전도는? 구체적 실행 방안 (예)** (지역)

- 인근 도로 활용: 방배천로 복개도로 (양계장 집 아들 치킨집 근처)
- 준비물: 책상 의자/들깨검은콩 사탕/우엉차/시원한 주스/교회주보/전도지/어깨 띠
- 현장에 나가기 전에 기도하고 기쁨으로 참여하되 나가서는 전도자들끼리 잡담 엄금
- 누가 나갈 것인가? 인원과 시간 및 역할 분담

<방법> 미소-인사-대화-칭찬 그리고 하나교회로 오세요~^^

생명사역_관계전도②

1 관계전도로 전도의 길을 열자

○ 복음화 비율이 20%, 그래도 5명중에 한명이 예수를 믿는다. 접촉의 기회는 관계이다.
○ 한국 국민은 가족 관계로 뭉쳐진 민족이다. 가정을 잘 섬겨야 한다.
○ 가정가운데 믿는 사람이 최소 한명은 있다(행 16:31). 그들을 한 교회로 모이게 하라

2 믿지 않는 자들에게 감동을 준적이 언제 있었는가?

○ 논리적으로 설명하기보다 먼저 감동을 주자
○ 먼저 그리스도인답게 살아야 한다. 그 나무를 보고 열매를 알아본다.
○ 사람의 인격과 전도내용이 1세트이다. 칭찬받는 사람, 좋은 사람이 되어 전도해야 한다(롬 14:18> 그리스도를 섬기는 자는 하나님을 기쁘시게 하며, 사람에게도 칭찬을 받느니라)

3 전도의 기본을 회복하자

○ 나는 누구인가? 신분을 회복하라 그리고 사명이 주어졌다(벧전 2:9).
○ 본업이 모두 전도이다(딤후 4:2 ; 고전 10:31). 나머지는 부업이다.
○ 다른 사람이 보기에 진정 그리스도인이라 일컬음을 받는 자로 서자
○ 오해를 갖고 있는 관계라면 풀고, 좋은 이미지를 회복하라

4 전도는 삶의 여정이다

○ 나는 무엇을 통해 전도의 관계망을 넓혀갈 것인가
○ 내가 아는 사람 중에서 현재 본 교회로 초청할 수 있는 명단을 적어보라. 지금 즉시 5명씩 적어보자.

관계	1명	2명	3명	4명	5명
가족 이름					
친구 이름					
친척 이름					

- 가족관계, 가까운 관계, 주변관계로 넓혀가며 전도하자 (20명 이상)
- 새로운 만남을 위해 주님의 사랑으로 사람을 좋아해야 한다.
- 전도에는 상급이 있다(단 12:3 ; 골 4:3).

♣ **하나교회 소그룹 전도는? 구체적 실행 방안 (예)** (소그룹 그물망)

4~7명으로 구성된 소속원이 총동원하여 빈자리 1명을 그물망으로 수확한다. **그물망**은 **관계망**이다. 말씀-신앙-생활-문화

섬김사역_기관선교

교회의 기능? 그리스도의 몸 활동

○ 교회는 건물이 아니고 그리스도 신앙으로 예수 그리스도를 알고 기관과 기관에 오는 분들을 섬기고 봉사하며 그들이 예수 그리스도를 믿고 교회의 일원(한 몸)이 되도록 하는 유기체적 공동체이다.

섬기기 위하여 예배한다. 그러므로 섬기기 위해서는 공적 주일 예배에 참석하여 은혜를 받아야 한다. **그러지 않으면 다툼이 일어난다.**

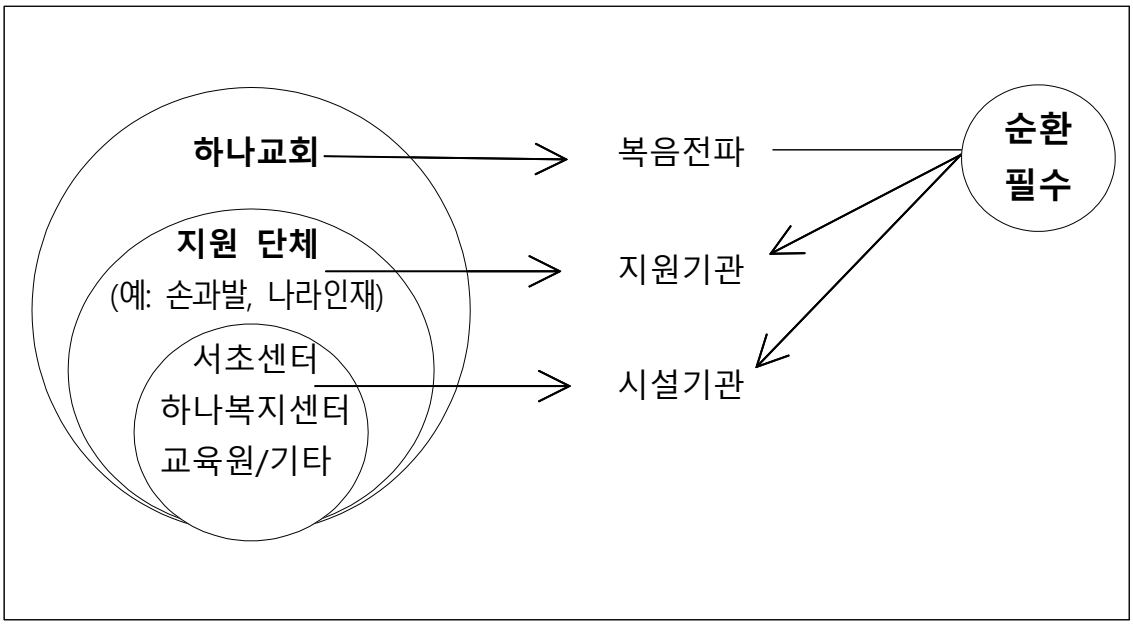
○ 받은 은혜를 통하여 센터 이용자들과 가족들이 신앙 교육으로 구원과 생명을 얻어 행복한 삶을 누리도록 하는 **그리스도 군사의 파송기관**이다.

하나교회는 몸(지체)를 통하여 이웃이 된다. 머리는 예수 그리스도이며 교회는 몸이다. 몸의 지체인 손과 발로 섬김과 봉사 사역을 한다. 따라서 교회**부흥은 '기관을 세우는 일'이다.** 유관 기관을 전도의 도구로 삼자

하나교회		**2층**
커뮤니티 카페		1층
2층 서초센터 4층 하나센터	공유시설(식당) 문화 공간 세미나, 아카데미 실시	지역사회 도서관

그리스도 몸의 지체들	서초센터 하나센터 교육원 자원봉사 ⇄ 협력기관 단체 관공서 발굴 MOU 이용 가족들을 잘 돌보며 섬기고 선교한다. 소금과 빛 사명을 감당한다.

센터 시설 ═══════ 비용 발생 ═══════ 건물 공간
Input (현실 비용문제 함께 해결 = 공동체) Output



○ 교회와 지원단체는 각 시설을 만들고 운영하고 지원하기 위하여 구성되어 있으며, 기관 시설에 소속되어 있는 전 인원이 하나교회에 속한다.
(하나교회 안내 책자, 142-143쪽 참조)

○ 센터의 시설들에 파송된 시설 운영자(시설장, 교사)는 재정 자립에 책임을 진다. 순환 체제로서 교회에 출석하여 은혜 받고 교회 소속원임을 교회에 참여하여 감사함으로써 자신의 정체성을 확인하고, 영육간의 재정과 인원이 순환되도록 한다. 이것은 건강한 센터를 위한 필수 요건이다.

○ 기관(시설, 센터, 학교, 운영 아카데미 프로그램)은 그 자체 존립이 목적이 아니며, 교회 선교의 전초 기지로써 복음전파의 기능을 다하여야 한다. 그러므로 복음 전도를 위하여 재정과 인적 자원이 교회와 서로 순환되어야 한다.

3강

소그룹 실제 [실행하기]

○ 소그룹 인도방법_연습

○ 위원회별 모임_위원회 재구성

소그룹 인도 방법_연습

1 왜 소그룹인가?

Ⅰ. 왜 소그룹이 필요한가?

"저희가 사도의 가르침을 받아 서로 교제하며 떡을 떼며 기도하기를 전혀 힘쓰니라...날마다 마음을 같이하여 성전에 모이기를 힘쓰고, 집에서 떡을 떼며 기쁨과 순전한 마음으로 음식을 먹고...주께서 구원받는 사람을 날마다 더하게 하시니라(사도행전 2:42, 46-47)"

1. 바람직한 영적 공동체에 대한 성경의 증언 때문이다.
2. 건강한 교회로 성숙하고 자라기 위한 현대교회의 필요성 때문이다.
3. 종교사회학적 필요 때문이다.

Ⅱ. 소그룹이란 무엇인가?

"그리스도인의 소그룹은 정해진 시간에 4명에서 8명 정도의 그리스도인들이 그리스도 안에서의 풍성한 삶을 발견하고 성장하려는 공통의 목적을 가지고 의도적으로 얼굴을 맞대고 한 자리에 모인 모임이다" -로베르타 헤스테네스(Roberta hestense)

첫째, 소그룹은 **"의도적"**인 모임이다.
둘째, 소그룹은 **"얼굴과 얼굴을 맞대고"**모이는 모임이다.
셋째, 소그룹은 **"4명에서 8명"**이 모이는 모임을 가리킨다.
넷째, 소그룹은 **"정해진 시간"**에 모이는 모임이다. 나중에 그룹이 견고하게 된 다음에는 융통성 있게 모일 수 있지만 모임을 시작하고 나서 처음 몇 주 동안에는 반드시 매주 모임을 가져야 한다.
다섯째, 소그룹은 **"동일한 목적"**을 가지고 모이는 모임이다.
여섯째, 소그룹은 **"발견"**을 위한 모임이다.
일곱째, 소그룹은 **"성장"**을 위한 모임이다.
※ 건강하고 역동적인 소그룹은 한 마디로 말해서 **"소그룹에 참여한 모든 사람이 서로의 _____을 아는 곳"**이다. 이름

Ⅲ. 건강한 소그룹 사역을 위한 8가지 기초원칙

첫째, 구성원 한 사람 한 사람의 _____을 인정하라. 잠재력
둘째, 모든 잠재력은 _____에 의해서만이 최고로 실현될 수 있다. 상호협력
셋째, 협력과 나눔을 위한 구체적인 _____이 필요하다. 약속
넷째, 내적 _____를 추구하라. 변화
다섯째, _____소그룹이 되어야 한다. 열린
여섯째, _____중심적이어야 한다. 성경
일곱째, 영적인 _____을 지향해야 한다. 전체성
여덟째, 풍성한 _____의 기쁨을 누려야 한다. 발견

2 소그룹 운영 4대(TALK)전략

Ⅰ. 기본기 다지기

1. 건강하고 좋은 소그룹은?
   "모든 사람이 서로 _____을 나눌 수 있는 곳" 이름

2. 칭찬받을 만한 훌륭한 소그룹인도자는 어떤 사람인가?
   "한 사람도 _____되지 않도록 소그룹을 진행하는 인도자" 소외

Ⅱ. 소그룹 운영의 네 가지 기본전략(TALK 전략)

전략1. T(Triangle)전략: 삼각기둥
"세 가지 요소를 _____있게 강조하라" 균형
- 성경연구/ 내용- 디모데후서 2 :15
- 그룹세우기/ 교제- 골로새서 3:12~17
- 확장- 전도/ 봉사 – 마태복음 25장, 골로새서 4:3

전략2. L(Life cycle)전략: 생명주기

"세 가지 요소 중 _____를 고려하여 적용하라" 우선순위

- 정적인 소그룹 활동
- 역동적 소그룹 활동
- 소그룹의 생명주기(Life cycle)에 따른 교과과정(Curriculum)

전략3. K(Koinonia)전략: 결속

"_____시기에 코이노니아를 형성하라" 탄생

- 1루 베이스 : 나의 이야기 (자기소개)
- 2루 베이스 : 긍정
- 3루 베이스 : 목표설정
- 홈 베이스: 코이노니아

전략4. A(Amplify) 전략: 전도와 봉사

"재탄생을 위해 _____전략을 구사하라" 빈자리

- 소그룹의 **개방성**- 변화산 신드롬
- **빈자리**의 주인공- 자신의 발걸음을 **하나님께로 돌이키려는** 사람
  상처를 받았거나 **소속될 곳이 필요한** 사람
  영적 교제에 갈급한 사람

Ⅲ. 효과적인 성경공부 인도원리

1. _____처럼 시작하라 어린아이
2. _____성경공부가 아닌 _____성경공부임을 명심하라 개인, 그룹
3. _____하지 않는 질문을 하라 강요
4. 다양한 _____로 이야기 하라 소재
5. _____ 있게 잘 짜여 진 활동을 유지하라 계획성
6. 소그룹의 _____를 잘 조절하고 안배하라 인원수, 4~8명
7. 사람들의 개성과 그들의 이야기에 대해 _____하라 긍정

3 역동적인 소그룹 사역

(아이스 브레이크 활용법과 소그룹 내 문제해결 방법)

Ⅰ. 소그룹 인도자의 자격/ F.A.T People

1. **성실성** Faithful : 약속을 잘 지키고 목표를 잘 아는 사람이다.

2. **헌신도** Available : 다른 일에 항상 바쁜 사람은 리더가 될 수 없다.

3. **배움에 대한 의지** Teachable, Willing to learn 자세

Ⅱ. 아이스 브레이크(마음열기와 보살핌) 실제와 소그룹 인도 방법

● 어느 소그룹 인도자의 고백

"제가 인도하는 소그룹은 질문한 하게 되면 쥐 죽은 듯 조용해집니다. 그들은 마치 침묵하기로 맹세라도 한 것 같습니다. 어떻게 하면 좋을까요?"

1. 아이스 브레이크란?

소그룹에 참여한 구성원들 사이 서먹서먹한 냉각된 분위기(Ice Condition)을 깨뜨려(Break)친밀한 관계형성(Koinonia)을 체험할 수 있도록 하고, 나아가 소그룹 구성원들이 서로 격려하고 세우는 가운데 영적으로 더 깊은 자리에 나아가 소그룹 자체를 견고하게 (Group building)할 목적으로 동원되는 의사소통의 기술, 자료 및 총체적인 시간을 의미한다.

Point: "건강하고 역동적인 소그룹은 참여하는 모든 구성원이 서로의 ____을 아는 곳이다." 이름

▶마음열기 ▶보살핌

2. Ice Break(마음열기, 보살핌)의 목적

▶ 마음열기

Point: "참여한 사람들 중 그 누구도 ___되지 않도록" 즐겁게 시작하자. 소외

(1) 소그룹의 역동성 유지를 위해서 실시한다.
○ 즐거운 시작을 위해
○ 더 나아가 비전(Vision)을 나누는 공동체로 소그룹을 이끌기 위하여

(2) 견고한 Team Work형성을 위하여 실시한다.
○ 다양한 관계의 방들로 가득 찬 마음 문을 효과적으로 열기 위하여
○ 자신을 솔직히 드러내는 모임이 될 수 있도록 하기 위해

■마음 열기 사례■

사례1. 지난 한 주간 어땠어요?
여러분은 지난 한 주간을 어떻게 보내셨습니까? 아래의 선 위에서 자신의 지난 한 주간을 설명하기에 적당한 위치에 ×표시를 해보십시오. 그런 다음 순서대로 돌아가면서 자신이 왜 그렇게 표시했는지 설명해보십시오.
상쾌한 산책로 ..... 뒷골목에서 쫓기는 악몽
화창한 햇빛 ..... 폭풍우
왕이 된 기분 ..... 눈치만 보며 설설긴 하루
수퍼 모델 ..... 쥐구멍이라도
지킬 박사 ..... 하이드씨

사례2. 나의 역할들
모든 사람들은 각자의 삶에서 여러 가지 역할들을 가지고 있습니다. 모임에 참가한 다른 사람들이 당신에 대하여 더 잘 이해할 수 있도록 자신의 삶 속에서 맡고 있는 모든 역할들을 그들에게 이야기해 주십시오.
<아래 항목에서 해당하는 것에 우선 표시해보십시오>

·아버지	·조직 책임자	·수집가
·어머니	·부동산 소유자	·가장(호주)
·형(남동생)	·세입자	·자가용 운전자
·언니(여동생)	·정치인(정당의 당원)	·소그룹 회원

·남편	·납세자	·노동자
·아내	·교회 직분자	·며느리(사위)
·친구	·친목회 회원	·시부모/아기
·장인(장모)	·자원봉사자	·기타: _____

① 이 역할들 가운데 가장 즐거운 것은?
② 가장 도전을 주는 것은?
③ 가장 좌절감을 일으키는 것은?

▶ **보살핌**

Point: "따듯하고 감격이 있는 효과적 _____는 또 다른 ____을 약속한다."

마무리, 시작

(1) 소그룹 내의 영적 분위기를 자연스럽게 이끌어 내기 위해 실시한다.
○ 영적 체험과 감동
○ 감사와 응답

(2) 가슴 벅찬 마무리를 위하여 실시한다.
○ 열정이 넘치는 마침시간을 만들기 위하여
○ 효과적인 기도요청과 나눔을 위하여

■보살핌 사례■

사례1. 날씨 - 기도제목 나누기

성경공부를 마치는 시간에 소그룹 멤버들과 다음 주어진 질문에 대답하는 시간을 함께 가져 보십시오. 그리고 아래에서 이번 주 당신의 생활을 가장 잘 묘사하는 일기 예보를 하나 선택해 보십시오. 선택한 것과 관련하여 개인의 기도제목을 함께 나누셔도 좋습니다.

"지난 주 내 생활의 날씨 상태는 ..... 였다"
· 구름 한 점 없는 맑은 날씨였다.
· 약간의 구름에 약 30%의 비 올 확률이었다.

· 좋지 않은 날씨가 계속될 것이 확실하다.
· 오늘 밤 다시 영하의 기온으로 내려갈 가능성이 있으나 그후 차차 포근해질 것이다.
· 폭염의 연속이다.
· 영하 15도 바람까지 부는 찬 날씨였다.
· 기타: _____

사례2. 약속의 말씀

아래에 있는 성경의 약속들 가운데 한 가지를 선택하십시오. 왜 그것을 선택했는지 다른 사람들에게 이야기하시기 바랍니다. 당신은 지금 선택한 그 약속을 당신의 것으로 만들 수 있습니다. 한 말씀을 선택하여 그 문장의 주어를 일인칭(나)으로 바꾸어 보십시오. 예를 들어 첫 번째 말씀을 선택해서 주어를 바꾸어주면 다음과 같이 바뀔 것입니다. **"그런즉 내가 그리스도 안에 있으면 나는 새로운 피조물이라 이전 것은 지나갔으니 보라 새것이 되었도다"**

·고후5:17> 그런즉 누구든지 그리스도 안에 있으면 새로운 피조물이라 이전 것은 지나갔으니 보라 새 것이 되었도다
·빌1:6> 너희 속에 착한 일을 시작하신 이가 그리스도 예수의 날까지 이루실 줄을 우리가 확신하노라
·렘33:3> 너는 내게 부르짖으라 내가 네게 응답하겠고 네가 알지 못하는 크고 비밀한 일을 네게 보이리라
·고후9:8> 하나님이 능히 모든 은혜를 너희에게 넘치게 하시나니 이는 너희로 모든 일에 항상 모든 것이 넉넉하여 모든 착한 일을 넘치게 하게 하려 하심이라
·빌4:13> 내게 능력 주시는 자 안에서 내가 모든 것을 할 수 있느니라

3. 감정온도

이번 주 당신의 내적인 감정 상태를 온도계로 측정한다면, 얼마나 될까요?

***36.5도- 정상, 건강하고 생기로 가득**
*35.5도- 스트레스와 요구로 인해 냉정해짐
*37도- 아무도 알아차리지 못하겠지만 내 기분은 그리 좋지 않다.
*38도- 열 받은 상태
*40도- 스트레스로 속이 부글부글 끓고 머리가 아프다. 내가 어쩌다 이 지경이 되었는지 모르겠다.

Ⅲ. 아이스 브레이크 적용시 유의할 점

1. "얼마나 지속된 모임인가"를 예리하게 판단해야 한다.

그룹 구성원들이 이야기를 드러내는 척도

위험도가 낮은 이야기부터 시작 ..... 위험도가 높은 이야기로 맺음

성경에 있는 이야기 ..... 시몬 베드로가 하나님을 만난 방법
베드로의 삶을 가능하게 한 것은 무엇인가? ..... 나 자신의 이야기
내가 하나님을 만난 방법 ..... 나의 삶에 일어나는 것은 무엇인가?

2. 어떤 종류의 소그룹인지를 고려해야 한다.

3. 오늘 성경공부 모임의 주제가 무엇인지를 고려해야 한다.

4. 소그룹의 분위기에 따라 융통성을 발휘해야 한다.

5. 계획성 있게 잘 짜여진 활동을 유지하라.

6. 소그룹의 인원수를 잘 조절하고 안배하라.

7. 사람들의 개성과 그들의 이야기에 대해 긍정하라. - **언약서 활용**

Ⅳ. 소그룹 인도의 실제적 제안 12가지

1. 소그룹의 구성원들이 마음열기와 보살핌의 시간에 그들의 반응을 자세히 표현할 수 있도록 샘플을 먼저 보여 주라. - 상처받을 각오를 하라.
2. 인도자는 질문 후 대답하는 소요시간에 대해 언급할 필요가 있다.
3. 이야기를 하고 싶지 않은 사람은 언제든지 "통과"라고 말할 수 있도록 배려하라.
4. 성경공부 질문과 마음 열기나 보살핌을 소그룹의 특별한 필요에 따라 개조 하거나 충분히 바꿀 수 있음을 명심하라.
5. 같은 마음열기나 보살핌을 두 번 이상 활용하는 것도 괜찮다.
6. 모임의 초창기에 실시한 마음열기 프로그램을 모임을 끝낼 단계에서 다시 한 번 실시하는 것도 의미가 있다.
7. 때로는 몇 가지 마음 열기나 보살핌을 모임을 갖는 동안 내내 활용할 수도 있다.
8. 서로 잘 연결되어 활용될 수 있는 마음열기와 보살핌들을 개발하라.
9. 비밀을 보장해야 하는 민감한 주제들을 다루는 그룹 속에서 질문과 아이스 브레이크를 활용할 때에는 각별한 주의가 필요함을 명심하라.
10. 마음열기와 보살핌을 다양하게 활용하라.
11. 때때로 소그룹 인도자는 실험 마루타가 될 각오를 해야 할 필요가 있다.
12. 자신만의 아이스 브레이크 백과사전을 가지라.

Ⅴ. 맺는말

아이스 브레이크를 효과적으로 소그룹 안에 적용할 생각이라면 소그룹을 단지 배우고 가르치는 학습활동을 위한 교육 수단 이상의 것이라는 점을 명심할 필요가 있다.

소그룹 구성원들이 기꺼이 자신을 열고 상대방에게 자신을 완전히 내어줄 때, 소그룹이 그 이상이 될 수 있다는 것을 깨달을 필요가 있다.

그러므로 예수님께서 교회에 대해 이야기하면서, 외롭고 상처받은 사람들이 모여서 서로의 상처를 치료받고 회복될 수 있는 곳이라고 말씀하신 것을 기억하고 건강한 소그룹을 통해 이런 일이 계속해서 일어날 수 있도록 기대하면서 소그룹 사역을 수행해 나가야 하는 것이다.

소그룹 문제 해결방법_[현장 속으로]

1. 고질적 수다쟁이

"말이 많으면 허물을 면키 어려우나 그 입술을 제어하는 자는 지혜가 있느니라(잠언 10:19)"

1) 짧은 답을 요구하라
2) 여러 사람에게 답변을 부탁하라
3) 처음에 누군가를 지목하라
4) 필요하다면 개입하도록 하라
5) 그에게 말하라
6) 그에게 협력리더로서 도와달라고 하라

2. 조용한 그룹

"찢을 때가 있고 꿰맬 때가 있으며 잠잠할 때가 있고 말할 때가 있으며(전 3: 7)"

1) 침묵을 깨뜨리고자 몰아치지는 말라
2) 말을 잘하지 않는 멤버가 대답하게 하라
3) 문제는 분명해야 한다.
4) 짝을 지어 대답하게 하라
5) 당신의 그룹과 당신의 이해력을 위해 기도하라

3. 침묵하는 한 사람

"미련한 자라도 잠잠하면 지혜로운 자로 여기우고 그 입술을 닫히면 슬기로운 자로 여기우느니라(잠언 17:28)"

1) 그룹이 아닌 다른 곳에서 그와 시간을 보내도록 하라
2) 그를 지명하라
3) 멤버 전체가 돌아가면서 답변하게 하라
4) 그를 위해 기도하라

4. 소리를 내어서 기도하기를 원치 않는 사람

"예수께서 한 곳에서 기도하시고 마치시매 제자 중 하나가 여짜오되 주여 요한이 자기 제자들에게 기도를 가르친 것과 같이 우리에게도 가르쳐주옵소서(눅 11:11)"

1) 두려워하는 사람도 있다.
2) 반드시 소리 내서 시도할 필요는 없다고 말해 주라

3) 짧은 문장으로 기도하는 사람을 격려하라
4) 대화식 기도를 하라
5) 기도할 수 있도록 더 작은 그룹으로 나누라
6) 순서대로 기도하게 하지 말라
7) 당신의 솔직한 감정을 나타내는 기도를 모델로 삼도록 하라
8) 그를 위해 기도하라

5. 옆길로 잘 새는 사람
"오직 성령의 열매는.....절제니(갈 5:22, 23)"
1) 토론의 목표를 분명하게 밝히라
2) 우회적으로 접근하라
3) 당신이 알았을 때 가능한 빨리 해결하라 (말을 자르라)
4) 그를 위해 기도하라

6. "초 영적인"사람
"지혜로운 자의 마음은 그 입을 슬기롭게 하고 또 그 입술에 지식을 더하느니라(잠 16:23)"
1) 분별력을 위해 기도하라
2) 민감성에 대해 얘기해 보라
3) 책임감을 구하라

7. 독선적인 사람
"그런즉 우리가 다시는 서로 판단하지 말고 도리어 부딪힐 것이나 거칠 것으로 형제 앞에 두지 아니할 것을 주의하라(롬 14:13)"
1) 우회적으로 접근하라
2) 필요하다면 직접적으로 얘기하라
3) 그에게 그룹을 떠나달라고 요구하라
- 그룹 전체의 건강이 한 사람을 돕는 것보다 우선이다.
- 할 수 있다면 그룹 밖에서 그와 함께 일할 것이다.

8. 정서적인 장애가 있는 사람
"내가 오늘날 천지를 불러서 너희에게 증거를 삼노라 내가 생명과 사망과 복과 저주를 네 앞에 두었은즉 너와 네 자손이 살기 위하여 생명을 택하고(신 30:19)"
1) 지혜와 안목을 위해 기도하라

2) 전문적인 방법을 구하라
3) 그와 직접 이야기해 보라
4) 모임 시작하기 전에 항상 사적으로 시간을 가지도록 하라
5) 확고한 지침을 마련하라
6) 그에게 그룹을 떠나도록 요청하라

9. 지루해 하는 사람

"악한 자는 자신의 행동에 대해 질리게 되지만 선한 사람의 삶은 흥미로와진다(잠 14:14)

1) 지루해 하는 요인을 확인하라
2) 통찰력을 간구하라
3) 왜 그가 이렇게 반응하는지 규명하도록 하라
4) 사적으로 이야기할 시간을 마련하라
5) 그룹에게 맡기라

10. 이해력이 부족한 사람

"자기 허물을 능히 깨달을 자 누구리요 나를 숨은 허물에서 벗어나게 하소서(시 19:12)"

1) 분별력을 갖도록 하라
2) 함께 공부하자고 제안하라
3) 잘못된 답을 고쳐주면서 긍정적으로 대하라

11. 공부하기 싫어하는 사람

"게으른 자는 가을에 밭 갈지 아니하나나니 그러므로 거둘 때에는 구걸할지라도 얻지 못하리라(잠 20:4)"

1) 모든 이들에게 숙제를 해야할 필요를 상기시키도록 하라
2) 무시하라
3) 참여를 허용하지 말라
4) 숙제 분량에 대하여 재검토하라
5) 날마다 조금씩
6) 그룹을 위해 기도하되, 특히 이런 멤버들을 위해서 기도하라

12. 상투적인 용어를 자주 사용하는 사람

"내가 너희에게 이르노니 사람이 무슨 무익한 말을 하든지 심판 날에 이에

대하여 심문을 받으리니 (마 12:36)"
1) 명확함을 요구하라
2) 왜 구체적인 답변을 하는 것이 중요한지 설명하라
3) 대답하기보다 기도하기를 권하라
4) 상투적인 용어를 많이 쓰는지 알 수 있는 지혜와 통찰력을 위해 기도한다.

13. 문제 투성이인 사람
"이것을 너희에게 이름은 너희로 내 안에서 평안을 누리게 하려 함이라 세상에서는 너희가 환난을 당하나 담대하라 내가 세상을 이기었노라 하시니라(요 16:33)"
1) 멤버들이 그와 함께 특별한 시간을 가지도록 권하라
2) 물질적인 도움을 공급하라
3) 그가 먼저 나누도록 하라
4) 한 가지 기도 제목만
5) 그를 위해 기도하라

14. 논쟁을 좋아하는 사람
"숯불 위에 숲을 더하는 것과 타는 불에 나무를 더하는 것 같이 다툼을 좋아하는 자를 시비를 일으키느니라(잠 26:21)
1) 그를 위해 기도하라
2) 기본 규칙을 명확히 하라
3) 논쟁을 단호히 중단시키라
4) 사적으로 이야기를 해보라
5) 마지막 수단 : 그에게 그룹을 떠나도록 요청하라

15. 수군대기 좋아하는 사람
"두루 다니며 한담하는 자는 남의 비밀을 누설하나 마음이 신실한 자는 그런 것을 숨기느니라(잠 11:13)"
1) 기본 규칙을 명확히 하라
2) 가능한 초기에 소문을 차단하라
3) 그를 위해 기도하라
4) 마태복음 18장 10절을 이 상황을 적용하라
5) 그녀에게 그룹을 떠나달라고 요청하라

16. 회개하지 않는 사람

"하나님께로서 난 자마다 죄를 짓지 아니하나니 이는 하나님의 씨가 그의 속에 거함이요 저도 범죄치 못하는 것은 하나님께로서 났음이라 이러므로 하나님의 자녀들과 마귀의 자녀들이 나타나나니 무릇 의를 행치 아니하는 자나 또는 그 형제를 사랑치 아니하는 자는 하나님께 속하지 아니하니라 (요일 3:9-10)"

1) 지혜를 간구하라
2) 필요를 하는 행동을 검토하라
3) 사적으로 이야기해보라
4) 마태복음 18장 8-9절을 적용하라
5) 마지막: 그를 그룹을 떠나도록 요청하라

17. 비기독교인

"이것이 우리 구주 하나님 앞에 선하고 받으실 만한 것이니 하나님은 모든 사람이 구원을 받으며 진리를 아는데 이르기를 원하시느니라(딤전 2:3–4)"

1) 기도하고, 기도하고, 또 기도하라
2) 그를 사랑하고 포용해주라
3) 그와 시간을 보내도록 하라
4) 분열을 야기시키는 것이 아니라면 질문에 답변해주라
5) 그와 사적으로 만날 수 있는 누군가를 찾도록 하라

18. 이단 멤버

"사랑하는 자들아 영을 다 믿지 말고 오직 영들이 하나님께 속하였나 시험하라 많은 거짓 선지자가 세상에 나왔음이니라(요일 4:1)"

1) 분별력을 가지고 잘 듣도록 하라
2) 동기를 분명히 하라
3) 그에게 떠나도록 요청하라

19. 멤버들 사이의 갈등 다루기

"분을 내어도 죄를 짓지 말며 해가 지도록 분을 품지 말고 마귀로 틈을 타지 못하게 하라(엡 4:26- 27)"

1) 기도 외에 무엇을 할 수 있겠는가?
2) 행동을 취하도록 하라
3) 둘 사이의 싸움으로 그룹이 양극화되지 않도록 하라.

4강

비전확인 및 선포 [다지기]

○ 내가 아는 하나교회_확인

○ 서약서 작성 및 주님께 기도

내가 아는 하나교회_확인

※ 행복한 하나교회가 되기 위한 설계도입니다. 즐거운 마음으로 관심을 가지고 (　　)를 채워보세요.

1. 하나교회 소개

첫째, 하나교회는 대한예수교장로회 합동소속으로 **(　　)복음으로 하나님의 사랑**을 알아가고 체험하고 전하는 교회로서 서초구 방배동에 세워진 교회입니다.

둘째, 성도의 신앙본질과 영적회복 그리고 복음의 풍성한 은혜의 삶을 위해 성경을 **'(　　)이며 유기적으로'**, 성경을 **'제대로 그리고 (　　)'** 설교・교육하고 있습니다.

셋째, 하나교회는 교육과 복지를 통해 십자가 사랑을 전하며 나누고 다음세대의 주역들을 하나님 나라의 인재로 세계 속에 우뚝 서서 사람을 살리고, 세상을 살리면서 하나님 원하시는 일꾼으로 세워 나아가고 있습니다.

넷째, 하나교회는 **(　　) 활동**에서 성령의 교통이 이루어지는 교회이며, 십자가의 도의 완성된 생명의 말씀을 전하고 **아름다운 이웃으로 (　　)에** 섬김과 나눔에 앞장서 행복을 전달하고 있습니다.

다섯째, 하나교회는 자신과 가족과 세상에서 지치고 상한 마음을 예수 그리스도 안에서 회복할 수 있도록 진리의 복음으로 인도하고 있습니다.

(힌트: 소그룹, 지역사회, 십자가, 바르게, 전체적, 국가)

● **교회사명(Mission)**

○ (　　)**전파 - 구원 - 축복 - 주께 영광**

○ 말(듣고) - 맘(　　) - 삶(부름)

○ 오도록→ (　　)도록→ 배우도록→ (　　)도록 → 맡도록

(힌트: 복음, 포교, 궤변, 믿고, 보내, 사귀, 해보, 죽, 나누)

● **교회비전(Our Vision)**

말씀의 (　　)화, 신앙의 생활화, (　　)의 문화화

그리스도의 완성된 (　　)복음이 땅 끝까지 충만해지기까지 말씀의 신앙화, 신앙의 생활화, 생활의 문화화로 (　　)한 교회가 되는 것입니다.

(힌트: 절대, 신앙, 생활, 십자가, 이단, 부요)

(　　)공동체	**세움공동체**	**나눔공동체**
감격예배	주님일꾼	이웃섬김
은혜찬양	손발리더	생명사랑
감사드림	비전교육	나눔행복

(힌트: 더함, 드림, 메뚜기)

● **핵심가치(Core Value) :　통일 (　　) 충만**　(힌트: 조화, 균형, 가운데)

말씀의 초석위에 (　　)을 존중하여 (　　)중심 복음으로 하나 되며 주님만이 삶의 주인임을 드러내고 그리스도의 장성한 분량까지 충만하며 진리로 세상에 생명복음을 나누어 하나님 나라를 이루어 가는 본질에 충실한 교회입니다.

(힌트: 그리스도, 다양성)

● **목표전략 / 액션플랜**

4 Key - Word (4대 영역)

1. 교육 2. (___) 3. (___) 4. 안전 (힌트: 복지, 문명, 문화, 비밀)

● **하나교회의 교회위원회**

새가족 위원회	( )위원회	( )위원회	( )위원회	( )위원회	( )위원회

(힌트: 섬김, 교육, 교제, 재정, 방관, 개차반, 나몰라, 예배)

○ **교회성장 123**

① **1단계: ( )를 세우는 일**

② **2단계: ( )을 세우는 일**

③ **3단계: ( )를 섬기는 일** (힌트: 다리, 건물, 리더, 기관, 지역사회, 문맹국, 헛된 꿈)

2. 하나교회 특징

○ **( )로 은혜감격을 누리는 교회**

○ **( ) 교제로 복음을 경험하는 교회**

○ **( ) 복음으로 서로 사랑하는 교회**

○ **선한 이웃으로 ( )를 찾아가는 교회**

(힌트: 제사, 예배, 소그룹, 십자가, 지역사회, 바닷가, 떼거리)

※ 다음 질문에 <예/아니오> 또는 <하고 싶으신 말씀>을 해주세요.

① 교회비전2020-1000설계도(교회공동체 방향과 목표)를 알고 있습니까?
( )

② 당신이 하나교회에 참여하는(소속감) 이유가 무엇입니까?
( )

③ 당신은 혈통가족보다 강한 믿음가족(하나교회 성도)입니까?
( )

④ 당신은 복음전파(전도, 생명사역)에 열성을 가지고 있습니까?
( )

⑤ 어떻게 하면 하나교회에 즐겁게 참여(서로사랑) 하겠습니까?
( )

⑥ 하나교회에서 당신이 정말 해야 할 것(사명)이 무엇입니까?
( )

※수고하셨습니다!

[기타양식]

○ 비전2020 하나교회 교회력과 설교

○ 일일사역 계획 / 실적

○ 교사 헌신 서약서

○ 소그룹 언약서

○ 교역자(또는 위원장)사역 점검표

○ 하나교회 심방원칙

○ “비전2020-1000” 위원회 재구성(안)

○ 소그룹 모임 보고서

2020년 하나교회 교회력과 설교

월	일	교회력/행사	성례	찬송	교독	설교본문	비고
1	5	교회신년예배		1	1	엡4:14-16	비전2020 기도주간
	12	**비전2020-1000 선포**		220	2	행10:34-43	공동의회
	19			3	3	행6:1-7	겨울수련회
	26	설명절(1/25)		171	4	시1:1-6	
2	2			5	5	눅10:25-27	교회위원회 당회/제직회
	9			6	6	수5:13-15	심방기간
	16			94	7	에스라3:8-13	심방기간
	23		성찬	8	8	마5:1-12	교회위원회 당회
3	1			9	9	고전12:1-11	
	8			10	10	약3:1-12	
	15			484	11	겔37:12-14	
	22			620	12	골3:12-17	직분자 및 소그룹워크숍
	29			14	128	요15:1-11	교회위원회 당회/제직회
4	5	종려주일 고난주간		139	129	막11:1-10	
	12	부활주일	세례 성찬	165	133	고전15:50-58	21대 총선(4/15)
	19			478	16	대하7;1-3	
	26			621	17	출3:1-12	교회위원회 당회
5	3	어린이주일 야외(5일)		565	96	엡6:1-4	
	10	어버이주일		579	98	신5:16	십자가 컨퍼런스(연합)
	17			20	95	엡5:22-33	†대각성 부흥집회
	24			21	21	삿7:9-23, 행20:28-35	
	31	성령강림주일		190	135	행2:1-13	교회위원회 당회
6	7			95	136	눅15:1-10	
	14			314	23	딤후2:1-4	
	21	**비전2020 대변혁 준비완료**		620	24	창18:1-15	**직분자 및 소그룹 워크숍**
	28			25	25	왕상18:30-40	교회위원회 당회/제직회

월	일	교회력/행사	성례	찬송	교독	설교본문	비고
7	5	맥추감사주일	성찬	27	105	레23:15-22	**비전2020출발**
	12			482	27	계22:1-5	
	19			28	28	렘2:9-13	
	26			29	29	벧전4:10-11	교회위원회 당회
8	2			621	30	마20:1-16	여름수련회
	9			31	31	갈5:13-15	
	16			32	32	민13:30-33	
	23			33	33	겔47:1-12	
	30			34	34	마13:44-46	교회위원회 당회
9	6			35	35	요일4:7-11	
	13			36	36	겔37:1-10	
	20			37	37	마6:31-34	직분자 및 소그룹 워크숍
	27			292	38	요일4:7-21	교회위원회 당회/제직회
10	4	추석주간 (10/1)		40	39	빌4:10-13	
	11			383	40	행9:1-15	십자가 컨퍼런스(연합)
	18	**교회설립주일**	세례 성찬	41	41	합3:16-19	†십자가 부흥성회
	25	종교개혁주일		43	104	롬1:16	
11	1			171		히7:1-10	심방기간
	8			14	44	삼하7:11-17	심방기간
	15	추수감사주일	세례 성찬	589	106	신16:13-17	
	22			482	46	계19:11-16	
	29			23	47	눅10:25-37	교회위원회 당회
12	6			26	48	딤후4:1-18	
	13			32	49	눅1:8-25	
	20			85	50	요1:4-14	
		성탄축하 (25일)		112	120	눅2:1-14	직분자 및 소그룹워크숍
	27			620	52	요일1:1-10	교회위원회 당회/제직회
	31	송구영신 (31일)		552	93	히6:13-20	

일일 사역계획 / 실적

작성일자	2020. . . .
작 성 자	담당 교역자:

1. 일일 사역 계획

구 분	세 부 내 용		사역예상 시간
교회 사역			
교외 사역			

2. 일일 사역 실적

구 분	세 부 내 용		사역예상 시간
교회 사역			
교외 사역			

3. 명일 사역 계획

명일 사역 계획	

교 사 헌 신 서 약 서

나는 교사로 하나님의 부르심을 받았습니다.
나는 교사가 그리스도께서 세우신 거룩한 직분임을 믿고 주님께서 맡겨주신 영혼에게 최선을 다하여 사랑할 것을 다짐합니다.

하나. 나는 모범이 되신 예수그리스도를 본받아 어린 영혼들의 구원과 교육을 위해 최선을 다 하겠습니다.

하나. 나는 어린 영혼들의 이름을 불러가며 성령님의 도우심을 바라며 일주일에 세 번 이상 기도하겠습니다.

하나. 나는 하나교회의 주일 공예배에 꼭 참석하여 은혜를 받고 교육위원회에서의 정기교육과 훈련과 교사모임에 빠짐없이 참석하겠습니다.

하나. 나는 성경말씀을 늘 가까이 하고 성경을 깨닫기 위하여 탐구하고 노력 할 것이며 공과는 교안을 작성하여 승인 후 충실하게 말씀을 가르치겠습니다.

하나. 나는 부장님과 교육위원회 교역자님의 지시에 순종하며 규칙을 준수 할 것이며 교회 학교의 비품을 잘 관리하겠습니다.

하나. 나는 교사사역이 영적지도자임을 숙지하고 모범적인 신앙생활에 솔선수범하여 교회학교에서 본을 보이겠습니다.

하나. 나는 교사로서 말과 행동에 본을 보이기 위하여 최선을 다 하겠습니다.

하나. 나는 내게 맡겨주신 학생이 예배에 참여하지 못했을 시 그때그때 직접심방・연락하여 상황을 부장님과 교류하겠습니다.

하나. 나는 하나님께로 받은 이 영광된 교사의 사명을 감당하기 위해 마음과 뜻과 성품을 다하여 충성하겠습니다.

위와 같이 나는 교사헌신 서약을 성실히 수행할 것을 하나님과 교회 앞에 진실한 마음으로 엄숙히 서약합니다.

2020년 월 일

서 약 자: _____부 교 사 _____ (서명 날인)

대한예수교 장로회 하나교회 교육위원회 귀중

소그룹 언약서_샘플(그룹명: 하나찬)

1. 우리 **모임 목적은** 예수님 찬양으로 교제하고 찬양을 위하여 교제합니다.

2. 우리 **모임이 달성하려는 목표는** 복음과 찬양으로 신앙의 생활화 생활의 문화화입니다.

3. 우리의 **모임 기간은** 3년 동안 모일 것이며 그 이후에는 모임을 지속할 것인지 다시 결정할 것입니다. 만일 우리가 모임을 지속하기로 결정한다면 이 언약을 다시 검토할 것입니다.

4. 우리의 **모임 주기는** 매주 한번 만날 것입니다.

5. 우리의 모임 시간은 매주 ____시에 모일 것이며, 정시에 시작해서 정시에 끝나도록 노력할 것입니다.

6. 우리가 **모이는 장소는** 하나 교회에서 또는 지역 선교회에서 돌아가면서 모일 것입니다.

7. 우리는 **준비 내용은** 다음의 세부 사항을 준비할 것입니다.
①소그룹 매뉴얼 ②찬양 악보 ③본인이 취급하는 악기 ④소그룹 기도

8. 우리의 **모임을 위하여 아래의 규칙을 준수**할 것입니다.
   ① **우선순위:** 이 모임을 갖는 동안 모임에 참여하는 일에 우선순위를 둔다.
   ② **참 여:** 소속원은 자신의 의견을 말할 수 있고 모든 질문들이 존중되어야 한다.
   ③ **비밀유지:** 모임에서 이야기 된 내용을 다른 모임이나 외부에 특별한 경우를 제외하고 공개할 수 없다.
   ④ **빈 자 리:** 참가인원 규모와 모임의 공간이 허용하는 한, 소그룹의 문은 새로운 사람이 참여할 수 있게 항상 열어놓는다.
   ⑤ **협 력:** 소속원들은 상호 도움이 필요할 때면 언제든지 서로 연락할 수 있는 권리가 주어진다.
   ⑥ **사 역:** 우리가 수행할 수 있는 사역을 선택하고 그것을 완수할 것을 동의한다.

2020. 6. 21

하나찬 소그룹 소속원 일동

소그룹명:_____ 언약자:_____(인)

교역자(또는 위원장) 사역점검표

1. 내가 맡고 있는 하나교회 사역의 내용을 잘 알고 있습니까?
그렇다면 그 내용을 중요한 순서대로 3가지만 써보세요.
①_____
②_____
③_____

2. 사역자로서 예배를 잘 참여하고 있습니까?
그렇지 않다면 그 이유가 무엇인지 한 가지만 써보세요.
_____

3. 당신은 혹시 하나교회 외에 다른 교회 또는 검증되지 않는 곳에 마음을 뺏겨 하나교회에 집중하는데 어려움을 겪고 있지 않습니까?
① 하나교회만 집중하고 섬기고 있다._____
② 다른 곳에 분산되어 섬기고 있다. 그래서 내 정신도 혼란하다.____
③ 검증되지 않는 곳이 좋아서 그곳을 다니고 있다.____

4. 당신은 복음에 자신을 헌신하는 참된 목자인가요? 아니면 복음을 이용하는 삯군 목자인가요?
① 복음사역에 전념하는 비율이 개인의 일보다 어느 정도인가요?____%
② 사역하는 내용이 성도에게 유익을 주는 편입니까?____
③ 사역 내용이 다른 사역자로부터 도움을 받고 있는 편입니가?____
④ 사역자로 부름을 받았습니까? (다음 중 하나에 해당되면 아직 아님)
- 모이기 싫고 기도하기 싫다.
- 예배할 필요와 예배준비 필요성도 못느긴다.
- 내가 없을 때 누군가 다 준비해 놓으니 나는 자유하고 안해도 된다.
- 그동안 애가 안했어도 지금까지 잘 해왔고 앞으로도 그럴 것이다.
- 정기 예배는 항상 드릴 수 있고 기도도 할 수 있는데 놀 수 있는 기회는 없으니 노는 것이 있어야 한다.

5. 신앙은 이론입니까? 실제입니까?
① 사역으로 고난을 함께합니까? 아니면 자주 핑계를 댑니까?____
② 누군가에게 사역의 짐을 안겨주고 부탁하는 편입니까?____
③ 당신이 할 일을 하지 않으면 그 일을 누가해야 한다고 보십니까?
- 담임목사가 주인이니 담임목사가 다 해야 한다.___
- 주님이 주인이시니 우리에게 맡기신 것으로 여기고 스스로 한다.___
- 나에게 아무 도움이 안 되니 관심이 없다.____
④ 기도하는 사역자입니까? _____
⑤ 예배드릴 때에 설교자나 인도자보다 먼저 일어나는 편입니까?____

6. 하나교회 공동체와 함께할 의향이 진정 있습니까?
_____

7. 당신의 사역의 점수를 준다면 100점 중 몇 점 정도입니까?_____

하나교회 심방원칙

새 가족으로 등록하신 분을 위해서 우리 교회의 심방 원칙에 대해서 설명하겠습니다.

1. 심방은 "말씀의 방문"입니다. 설교가 성도 전체를 향한 말씀의 방문이라면, 심방은 그 가정(개인)을 향한 말씀의 방문입니다.

2. 심방은 참된 교회의 표지인 권징(치리와 보살핌)의 한 형태에 속하는 것으로 인식하고 있습니다. 따라서 심방은 대단히 중요한 교회의 질서입니다.

3. 원칙적으로 심방은 목사나 장로의 직무입니다. 다른 교회와 달리 혼자 거주하는 여성인 경우를 제외하고 목사부인이 심방에 동행하지 않습니다(가끔 예외적인 경우는 있습니다).

4. 한국 교회에 관행적인 심방비나 심방감사 헌금을 방문한 목사에게 개인적으로 전달해서는 안 됩니다. 꼭 하고 싶은 분은 공적인 예배시간에 헌금하시면 됩니다. 참고로 목사에게 어떤 경우에도 개인적으로 금전을 전달하지 않도록 주의하시기 바랍니다.
개인적으로 전달을 받더라도 "목사님, 이것은 선교를 위해 써 주세요"라고 해주시기 바랍니다. 목사는 공적으로 교회 앞에 공개할 것입니다. 또는 비밀이 필요한 경우에는 재정위원회에 전달할 것입니다.

5. 심방을 위해 특별히 준비할 것은 없습니다. 교제를 위해서 간단한 다과와 음료수 정도를 준비해 주세요. 심방 시간은 협의를 해서 정할 것이나 "모든 가족이 있는" 저녁 식사 이후 시간, 혹은 토요일이나 주일 오후가 될 것입니다.

6. 간단한 예배가 있고 예배 후에 대화의 시간이 있을 것입니다. 그때 교회나 목사에게 그동안 궁금했던 것, 또는 제안이나 하고 싶었던 말을 하시면 됩니다. 필요한 경우에는 당회에 보고할 수도 있습니다.

그럼 잘 협력하여 좋은 공동체를 이루는 교회가 되기를 다 같이 기도합시다.

비전2020-1000 하나교회 위원회 조직표 [안]입니다

예배-재정 분과

위원회	위원장	위원	위원	위원	위원
예배	신지은 (총괄)	윤충모 (성례,시설)	김정숙 (헌금)	강승윤 (방송)	박은옥 (찬양)
재정	윤충모 (총괄)	윤충모 (재정)	김정숙 (회계)	정진옥 (감사)	조원식 (지원)

새가족_교제 분과

위원회	위원장	위원	위원	위원	위원
새가족	김상래 (총괄)	최종영 (환영)	신지은 (심방)	전명실 (정착)	담임목사 (지원)
교제	전명실 (총괄)	정경희 (여전도회장)	김신흥 (남전도회장)	최기준 (협력부장)	정진옥 (봉사부장)

교육_섬김 분과

위원회	위원장	위원	위원	위원	위원
교육	이이순 (총괄)	신예분 (초등부장)	한상길 (중고등부장)	신미경 (청년부장)	강승윤 (청년회장)
섬김	신예분 (총괄)	박은옥 (마을계획단)	조원식 (손과발,나라인재)	한상길 (서초센터)	최경숙 (하나센터)

존칭생략

소그룹 모임 보고서

보고일시: ___월 ___일

○ 소그룹의 이름_____

○ 모인 날짜_____

○ 인도자의 이름_____

○ 예비리더의 이름_____

○ 장소 준비자의 이름_____

○ 당신의 그룹의 모임은 어떻게 모이고 있습니까?
□ 매주 여러 번 □ 매주 한 번 □ 한 달에 두 번 □ 매달

○ 무슨 요일에 모이고 있습니까? 몇 시에 시작해서 몇 시에 마칩니까?
_____요일 _____시부터 _____시까지

○ 다음의 활동에 드는 시간은?
워밍업_____ 그룹사역의 토의_____
찬양_____ 기도시간_____

○ 당신 그룹의 사역계획은 무엇입니까? (예: 식당봉사, 전도, 바자회 등)
_____

○ 당신 그룹은 분리시킬 준비가 되었습니까?_____
왜 그렇다고 생각합니까? 왜 그렇지 않다고 생각합니까? _____

○ 예상되는 그룹구성원과 접촉하기 위해 어떤 노력을 하셨습니까?
_____

○ 1등급(지루함)부터 10등급(훌륭함)으로 평가한다면 당신의 최근 소그룹 경험은 몇 등급입니까? _____등급

○ 당신의 감사 내용과 기도제목과 관심사항을 기록해 보십시오.
_____

참가자의 이름	주소(동 까지만)	전화	비고